

|  |
| --- |
| **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** |

**МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ – АДМИНИСТРАЦИЕЙ АО «КНПЗ» И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АО «КНПЗ»**

**НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ  
С 1 ИЮЛЯ 2017Г. ПО 31 ДЕКАБРЯ 2019Г.**

**№** **П2-03 КД-0009 ЮЛ-038**

**ВЕРСИЯ 3.00**

**Г. САМАРА**

**2017**

**C:\Users\MaksimovaOlG\Desktop\Обменник файлами\Коллективный договор 2017\Коллективный договор с 1 июля 2017г. по 31 декабря 2019г. с регистр.tif**

**C:\Users\MaksimovaOlG\Desktop\Обменник файлами\Коллективный договор 2017\Гриф утверждения _коллективный договор.tif**

**СОДЕРЖАНИЕ**

[ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 4](#_Toc485218820)

[ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ 6](#_Toc485218821)

[1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 7](#_Toc485218822)

[2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО 8](#_Toc485218823)

[3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ 13](#_Toc485218824)

[4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА 14](#_Toc485218825)

[4.1 Рабочее время 14](#_Toc485218826)

[4.2 Время отдыха 14](#_Toc485218827)

[5. ОПЛАТА ТРУДА 16](#_Toc485218828)

[6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ 18](#_Toc485218829)

[6.1 Социальная ответственность 18](#_Toc485218830)

[6.2 Общие льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с ЛНД 18](#_Toc485218831)

[6.3 Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку Работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя, а также семей Работников, погибших на производстве 18](#_Toc485218832)

[6.4 Социальная поддержка Работников и членов их семьи 20](#_Toc485218833)

[6.5 Социальная поддержка пенсионеров 24](#_Toc485218834)

[6.6 Выплаты социального характера 25](#_Toc485218835)

[7. ОХРАНА ТРУДА 26](#_Toc485218836)

[8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ 31](#_Toc485218837)

[9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ 32](#_Toc485218838)

[10. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ 33](#_Toc485218839)

[ПРИЛОЖЕНИЕ №1. ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ И МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ППО АО «КНПЗ» 34](#_Toc485218840)

[ПРИЛОЖЕНИЕ №2. ИНСТРУКЦИЯ ПО РАСЧЕТУ НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА 35](#_Toc485218841)

[ПРИЛОЖЕНИЕ №3. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ 36](#_Toc485218843)

[ПРИЛОЖЕНИЕ №4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЕСПЕЧЕНИЮ СЕРТИФИЦИРОВАННЫМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ 45](#_Toc485218844)

[ПРИЛОЖЕНИЕ №5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА РАБОТНИКАМИ АО «КНПЗ» 48](#_Toc485218845)

[ПРИЛОЖЕНИЕ №6. НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ ВЫДАЧИ 52](#_Toc485218846)

# 

# ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

***ДЕТИ РАБОТНИКОВ* -** дети Работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников**.**

***КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР* –** правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

***КОМИССИЯ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР*** - постоянно действующий орган, сформированный на паритетных началах из представителей работников и работодателя, полномочный разрабатывать текст проекта Коллективного договора, вносить изменения и дополнения в текст принятого Коллективного договора.

***КОМПАНИЯ*** – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

***ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ/ДОКУМЕНТ (ЛНД)*** – вид внутреннего официального документа, выпущенный в виде свода однозначно понимаемых норм (правил) длительного действия, регулирующих определенные аспекты хозяйственной деятельности Общества для их обязательного исполнения Работниками, на которых распространяется действие данного документа. Локальные нормативные документы утверждаются органами управления пределах компетенции, определенной Уставом, или для отдельных видов локальных нормативных документов уполномоченными представителями высшего руководства.

***МОЛОДОЙ РАБОТНИК* -** физическое лицо в возрасте до 33 лет, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

***МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ*** – выпускник очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет, прошедший систему конкурсного отбора при приеме на работу по специальности указанной в дипломе, и работающий не более трёх лет со дня трудоустройства в Общество.

***НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ*** - пенсия, выплачиваемая за счет негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

***ОБЩЕСТВО –*** Акционерное общество «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (АО «КНПЗ»).

***ОСВОБОЖДЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ***- Работники, освобожденные от работы в Обществе в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации.

***ОТЧЕТ О РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ*** – это отчет, предоставляемый Профсоюзной организацией, о расходовании денежных средств, перечисленных на счет Профсоюзной организации на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, а также иные цели в соответствии с согласованной сметой затрат.

***ПЕНСИОНЕР ОБЩЕСТВА*** – Работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 5 лет, и уволившийся на пенсию из Общества  по следующим основаниям:

а) увольнение  по собственному желанию,  в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);

б) увольнение по собственному желанию в связи с выходом  на пенсию по  инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83);

в) увольнение по сокращению численности или штата Работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ), если Работник достиг пенсионных оснований.

***ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ*** – профсоюзная организация (ее выборный орган) или иной орган, избранный Работниками для представления их интересов при проведении коллективных переговоров, заключения или изменения Коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также при необходимости представления интересов Работников в судебных органах и других инстанциях.

***ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ*** –  соответствующая профсоюзная организация (первичная, объединенная), являющаяся добровольным объединением Работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

***ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАН***– исполнительный орган Профсоюзной организации, образованный (избираемый) в соответствии с уставом Профсоюза. Профсоюзная организация может осуществлять функции Представителя Работников, в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и Коллективным договором.

***РАБОТНИК***– физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (Работодателем).

***РАБОТНИКИ*** – трудовой коллектив Общества.

***РАБОТОДАТЕЛЬ*** – юридическое лицо (АО "КНПЗ"), вступившее в трудовые отношения с Работником.

***РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА (РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА)*** – заместители генерального директора (единоличного исполнительного органа) Общества, а также Работники, в трудовых договорах которых предусмотрен статус заместителя генерального директора (единоличного исполнительного органа) Общества.

***САНИТАРНО - ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИЕ (ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ) МЕРОПРИЯТИЯ* –** организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные, ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию.

***СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ*** – орган, созданный при Профсоюзной организации Общества, с целью вовлечения ветеранов Общества в решение задач трудового коллектива Общества и оказания пенсионерам Общества социальной поддержки.

***СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ*** – это выборный орган управления общественно-профессиональной организацией молодых специалистов, созданный в рамках Общества с целью объединения молодых специалистов, выявления и максимально эффективного использования их потенциала. Во главе совета стоит председатель Совета молодых специалистов, которому подчиняются члены совета молодых специалистов, отвечающие за различные направления работы Совета.

***СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО*** – система взаимоотношений между Работниками (представителями Работников) и Работодателем направленная на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

***СТОРОНЫ*** – Работодатель и Работники в лице своих представителей.

***ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА*** – лицо (Работник, пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации, действующей в Обществе.

***ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ*** – Работники, находящиеся в штате профсоюзной организации.

ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

***ВУЗ*** – высшее учебное заведение.

***ЖД*** – железнодорожный.

***ЛНД***– локальный нормативный Акт/документ.

***НПФ*** – негосударственный пенсионный фонд.

***ППО*** – Первичная профсоюзная организация.

***РКС***– районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности.

***РФ*** – Российская Федерация.

***ФСС*** – Фонд социального страхования.

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Настоящий Коллективный договор (далее Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между Работодателем и Работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Сторонами Коллективного договора являются АО "КНПЗ", именуемое далее «Работодатель», в лице генерального директора Дружинина О.А. действующего на основании устава, и трудовой коллектив, именуемый далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организация АО "КНПЗ" Нефтегазстройпрофсоюза России Угай М.Н. действующего на основании Устава.

* 1. Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.
  2. Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы Общества, обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников.
  3. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников, преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, а также некоторые иные вопросы.
  4. Действие Коллективногодоговора распространяется на всех Работников Общества.
  5. Коллективный договор вступает в силу с 01.07.2017 года действует до 31.12.2019 года.
  6. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
  7. Стороны по обоюдному согласию вправе продлевать действие Коллективного договора на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если текст продлеваемого коллективного договора полностью соответствует редакции, ранее официально согласованной Компанией, Общество может  самостоятельно принимать решение о пролонгации, без дополнительного согласования с ПАО «НК «Роснефть».

* 1. В течение срока действия Коллективного договора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Внесение изменений осуществляется после рассмотрения и принятия решения Комиссией по заключению коллективного договора, по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и подписывается уполномоченными представителями сторон.
  2. Стороны Коллективного договора обеспечивают его доведение до сведения Работников, а также выборных органов профсоюзной организации в течение двух месяцев с момента его подписания.
  3. Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, другими нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в Общество Работников до заключения с ними трудового договора.
  4. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав Работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех Работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год
  5. При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
  6. При смене формы собственности Работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
  7. При реорганизации или смене формы собственности Работодателя любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.
  8. При ликвидации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
  9. Лица, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей Сторон, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.
  10. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной профсоюзной организацией.

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

* 1. **Стороны обязуются:**
     1. Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Коллективного договора.
     2. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров.
  2. **Работодатель обязуется:**
     1. Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
     2. Обеспечивать Работникам права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством и Коллективным договором.
     3. Ежемесячно, в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона № 10-Ф3 от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет профсоюзной организации.
     4. Предоставить выборному органу профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые как для их собственной деятельности, так и для проведения заседаний Работников, хранения нормативно-правовых документов помещения с необходимым оборудованием (оргтехникой и средствами связи, включая доступ в Интернет), мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые транспортные средства (Приложение 1).
     5. Предоставлять Работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией Общества или отсутствием в организации, соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим Работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе Работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного Работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

* + 1. Перечислять профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства Работников, в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере не более 1 процента от фонда заработной платы списочного состава без учета годового вознаграждения на культурно-массовую и спортивно - оздоровительную работу. Выборный орган профсоюзной организации ежеквартально, до 10-го числа месяца, предшествующего началу квартала, согласовывает с работодателем смету затрат, а до 25 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, предоставляет Работодателю отчёт о проведённой работе и потраченных средствах.
    2. Предоставлять освобожденным профсоюзным Работникам, избранным в выборный орган Профсоюзной организации, такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. Отдельным штатным профсоюзным Работникам, список которых утверждается совместным решением профсоюзной организации и представителями Работодателя, могут предоставляться такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором.

Для реализации данной льготы Обществом могут перечисляться денежные средства на счет профсоюзной организации.

* + 1. Предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, а так же по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда Работников, профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации Работников, а так же по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, учредительными документами Общества, Коллективным договором.
    2. Учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, касающиеся трудовых прав и социальной защиты Работников Общества.
  1. **Представитель Работников обязуется:**

Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов и снижению социальной напряженности.

* + 1. Проводить в трудовом коллективе работу, направленную на:

1. создание здорового морально-психологического климата;
2. добросовестное исполнение Работниками своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами;
3. соблюдение Работниками правил внутреннего трудового распорядка;
4. соблюдение трудовой дисциплины;
5. выполнение Работниками установленных норм труда;
6. соблюдение Работниками требований по охране труда и обеспечение безопасности труда;
7. бережное отношение Работников к имуществу Работодателя и других Работников;
8. обеспечение сохранения предусмотренной трудовым законодательством коммерческой, иной охраняемой законом тайны.
   * 1. Содействовать проведению Работодателем комплекса мероприятий по совершенствованию организационной культуры, улучшению внутренних фирменных коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных с Работодателем мероприятий и акций.
     2. Содействовать выявлению неэффективных рабочих мест, вносить предложения по рационализации их использования.
     3. Содействовать Работодателю в повышении эффективности работы Общества, строгом соблюдении Работниками технологического режима и производственных инструкций, максимально эффективном использовании рабочего времени.
     4. Отказаться от забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств по Коллективному договору.
     5. Принимать участие в организации анализа состояния социально-экономического положения Работников.
     6. Представлять интересы Работников (членов профсоюзной организации) при разрешении коллективных трудовых споров.
     7. Обеспечить консультативную помощь по вопросам, отраженным в разделах Коллективного договора членам профсоюзной организации.
     8. Ежеквартально в срок до 25 числа месяца следующего за окончанием квартала предоставлять Работодателю отчет о расходе денежных средств, перечисленных Работодателем профсоюзной организации на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а также на обеспечение освобождённым профсоюзным Работникам таких же гарантий, прав и льгот, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. По дополнительному запросу Работодателя к отчету должны предоставляться копии первичных учетных документов, подтверждающих данные расходы, а также возможность сверки их с оригиналами.
   1. **Работники обязуются:**
      1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности.
      2. Обеспечивать выполнение показателей, установленных бизнес-планом Общества, при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для его выполнения.
      3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
      4. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению Работодателя.
      5. Обеспечивать сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны.
      6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.
      7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права друг друга.
      8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.
   2. **Работодатель имеет право:**
      1. Премировать профсоюзных Работников,избранных в выборный орган Профсоюзной организации, а также отдельных штатных Работников профсоюзной организации.Финансирование на премирование освобожденных профсоюзных Работников производится в порядке перечисления денежных средств на счет профсоюзной организации. Финансирование на премирование не освобожденных от основной работы профсоюзных Работников производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
      2. С учетом норм Глав 37, 39 ТК РФ вносить в трудовые договоры Работников, договоры о коллективной или индивидуальной материальной ответственности Работников, нормы об индивидуальной (коллективной) материальной  ответственности за сохранность вверенных материальных ценностей, в том числе нефтепродуктов и сопутствующих товаров.
      3. Работодатель имеет право за счет собственных средств производить необходимое обучение членов совместно созданных комиссий (комитетов), в том числе представителей профсоюзной организации.
   3. **Представительный орган Работников имеет право:**
      1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Коллективного договора.
      2. Оказывать информационно-методическую, правовую, финансовую и другие виды практической помощи Работникам Общества – членам профсоюзной организации.
   4. **Гарантии для членов Профсоюза**:
      1. Работники - члены Профсоюзной организации могут:
9. получать консультации и юридическую помощь от профсоюзной организации по всем социально - трудовым вопросам;
10. пользоваться имуществом Профсоюзной организации, спортивным и другим инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружений и другими льготами и услугами.
    * 1. На Работников, входящих в состав выборного органа Профсоюзного организации, выборного органа профсоюзных организаций структурных подразделений Организации (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы, распространяются следующие гарантии в соответствии с законодательством:

а. Увольнение по инициативе Работодателя, в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборного органа профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа профсоюзной организации.

б. Членам выборных органов профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, предоставляется время для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзными организациями съездов, конференций, для участия в работе выборных органов профсоюзных организаций, а также для краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы. Общее количество времени определяется по договоренности Профсоюзной организации и Работодателя.

* + 1. На согласованных между Работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным Работникам Общества – членам Профсоюзной организации может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, с сохранением средней заработной платы, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.
    2. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора Работники уполномочивают от своего имени выборный орган Профсоюзной организации начать переговоры с Работодателем (уполномоченным лицом) и заключить новый Коллективный договор либо продлить действующий на срок не более 3-х лет.
    3. Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между Профсоюзной организацией и Работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.
    4. Один раз в три года обеспечивать сертифицированной спецодеждой представителей Профсоюзной организации, по роду своей деятельности регулярно посещающих производственные объекты.

# 

# 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.
2. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующего законодательства и Коллективным договором.
3. Работодатель обязуется:

Ежегодно определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучения их вторым профессиям в Обществе. Конкретный перечень профессий и специальностей, формы, периодичность и порядок обучения Работников ежегодно определяется приказом Работодателя в соответствии с бизнес-потребностями и учетом финансовых возможностей Общества.

# 

# 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

## Рабочее время

* + 1. Режим рабочего времени в Обществе определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и условий работы. Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Обществе, соответствующий режим устанавливается в трудовом договоре.
    2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий Работников. Перечень категорий и профессий Работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством, прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка.
    3. Работодатель может, при необходимости, вводить суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени.
    4. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.
    5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## Время отдыха

1. Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.
2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством.
3. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.
4. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;

б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;

в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;

г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;

д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя Работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня.

е. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день.

В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя Работника, родных братьев и сестер, отчима и мачехи Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

* + 1. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности очередной отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.
    2. Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.
    3. Работодатель предоставляет ежегодные отпуска по утвержденным им графикам, с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации, особенностей производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и пожеланий Работников.

Графики отпусков составляются, утверждаются и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

* + 1. Работодатель составляет график отпусков с учетом одновременного ухода в отпуск не более 10% Работников с целью обеспечения непрерывной работы структурных подразделений Организации.
    2. По согласованию между Работодателем и Работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
    3. Работникам, награжденным знаком «Почетный Донор России», отпуска предоставляются по желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

# 

# ОПЛАТА ТРУДА

1. Оплата труда Работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, регулирующими вопросы оплаты труда Работников.
2. Работодатель обязуется выплачивать каждому Работнику Общества заработную плату, которая зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.
3. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. При определении месячной заработной платы Работника учитывается оплата по должностным окладам (тарифным ставкам), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от допустимых, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).
4. Порядок индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается в соответствующем ЛНД Общества, с учетом экономических возможностей Общества в пределах фонда заработной платы, утвержденного бизнес – планом Общества.
5. За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере – 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада).
6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа). По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, при этом время отработанное сверхурочно подлежит оплате в одинарном размере, а время предоставленного дополнительно отдыха оплате не подлежит.
7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:
8. сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
9. Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
10. Работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх нормы рабочего времени;

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине Работника не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.
2. Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере не более 427,64 рублей за каждый нерабочий праздничный день. На дополнительное вознаграждение в соответствии с действующим законодательством начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы, которые обусловлены районным регулированием оплаты труда, в том числе начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях.

**Работодатель обязуется:**

1. Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со Статьей 147 ТК РФ.
2. Производить выплату причитающейся заработной платы Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы Работникам за первую половину месяца 27 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 12 числа следующего месяца.

Заработная плата перечисляется на указанный Работником счет в банке АО «Всероссийский банк развития регионов».

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк) на не предусмотренную Коллективным договором (локальным нормативным документом), в которую будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до выплаты заработной платы (с учетом возможных переносов при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем). При этом Работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной Работником кредитной организацией и расходы по его обслуживанию осуществляются Работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного Работником с кредитной организацией.

1. Осуществлять программу награждения Работников за высокие производственные показатели и особые заслуги. По решению единоличного исполнительного органа Общества в данную программу могут включаться представители выборного органа Профсоюзной организации, а также другие Работники Профсоюзной организации сверх установленных лимитов в Обществе.
2. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка Работников, участвующих и представляющих Общество по поручению Работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.

# 

# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

## Социальная ответственность

1. Работодатель совместно с выборным органом Профсоюзной организации Работников обязуется организовывать на паритетных началах работу Комиссии по социальной защите. Состав и порядок работы Комиссии по социальной защите, ее полномочия определяются Положением о комиссии по социальной защите.

## Общие льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с ЛНД

1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение Работников ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» и условиями заключенного с НПФ «Нефтегарант» договора о негосударственном пенсионном обеспечении Работников.
2. Работодатель имеет право осуществлять отдельные виды добровольного страхования Работников в порядке, предусмотренном Стандартом Компании "Страхование корпоративных рисков", в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год, в том числе:

6.2.2.1. Добровольное медицинское страхование;

6.2.2.2. Добровольное страхование жизни и здоровья от несчастных случаев.

1. Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование Работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом и действующим Положением «Об ипотечном жилищном кредитовании Работников АО «КНПЗ».
2. Работодатель может осуществлять предоставление Работникам образовательных займов в соответствии со Стандартом Компании «Предоставление Работникам Компании образовательных беспроцентных займов».

## Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку Работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя, а также семей Работников, погибших на производстве

1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний:

| **Тяжесть последствия несчастного случая** | **Максимально возможные размеры материальной помощи в прожиточных минимумах для трудоспособного населения в субъекте РФ** | |
| --- | --- | --- |
| **при наличии вины пострадавшего Работника менее 10%** | **при наличии вины пострадавшего Работника 10% и более** |
| При смертельном исходе (семье работника),  в том числе компенсация морального вреда | до 310  до 10 | до 209  до 9,0 |
| При установлении инвалидности I группы,  в том числе компенсация морального вреда | до 157  до 7,0 | до 106  до 6,0 |
| При установлении II группы инвалидности, исключающей трудоспособность  в том числе компенсация морального вреда | до 80  до 5,0 | до 54  до 4,0 |
| При установлении II группы инвалидности с рекомендациями по труду  в том числе компенсация морального вреда | до 64  до 4,0 | до 43  до 3,0 |
| При установлении III группы инвалидности  в том числе компенсация морального вреда | до 32  до 2,0 | до 21  до 1,0 |
| При временной (на срок более 4-х месяцев) утрате трудоспособности  в том числе компенсация морального вреда | до 16  до 1,5 | до 10,5  до 0,5 |

1. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 160 365 руб.
2. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Содержание в ведомственных детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений.
3. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа в оздоровительные лагеря (по путёвкам, оплаченным Обществом) по территории Российской Федерации и обратно по тарифам эконом класса (авиа) или купе (жд).
4. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве - в размере не более 14 496 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.
5. Оплачивать стоимость впервые получаемого начального профессионального образования в государственной (муниципальной) системе начального профессионального образования, а также стоимость впервые получаемого среднего профессионального или высшего профессионального образования (бакалавриат или специалист) по очной (дневной) форме в государственных (муниципальных) учреждениях среднего профессионального или высшего профессионального образования Российской Федерации детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 144 960 руб./год.
6. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - Работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 5 321 руб.
7. По рекомендациям комиссии по социальной защите, на основании соответствующих медицинских заключений, приказом единоличного исполнительного органа Общества может производиться оплата лечения и проезда к месту лечения Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана.
8. При несчастных случаях с любым исходом, происшедшим при нахождении Работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении Работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.

## Социальная поддержка Работников и членов их семьи

* + 1. Приобретать (с частичной оплатой Работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) Работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у Работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы).

На аналогичных условиях могут быть приобретены путевки в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества, при наличии свободных путевок, не востребованных Работниками Общества, для детей Работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения и находящимся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет.

Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества:

* периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящих в периметр Компании может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.
* членам семьи Работника, не находящимся на иждивении могут выделяться путевки в оздоровительные учреждения и учреждения санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности общества.

Право на использование данной льготы наступает у Работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с ЛНД Общества в пределах выделяемых средств.

* + 1. Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы:

1. расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 10 642 руб.
2. оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) Работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам;
3. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 42 568 руб.
4. в случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.

* + 1. Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 10 642 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 14496 руб. (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).

6.4.4.Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в годРаботникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах:

1. при наличии трех детей –  в размере не более 19 328 руб.
2. при наличии четырех детей – не более 28 992 руб.

в. при наличии пяти и более детей –  не более 38 656 руб.

6.4.5. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать (в полном объеме или частично) содержание детей Работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях. Содержание в ведомственных, коммерческих детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей.

6.4.6.Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 14 496 руб.

* + 1. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Работникам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до наступления совершеннолетия (18 лет), может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2 899 руб.
    2. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам- инвалидам Общества может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 1 933 руб.
    3. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-Работникам Общества в размере не более 1 933 руб*.*
    4. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества Работникам - участникам войны (локальных конфликтов), в размере не более 1 933 руб.
    5. В рамках программы по оздоровлению Работников, Обществом может производиться компенсация стоимости приобретённых Работниками абонементов в группы здоровья, на занятия в спортивных секциях, посещения объектов спортивно-оздоровительного назначения (плавательные бассейны, тренажерные залы и т.п.) в размере не более 28 992 руб. в год, с частичной оплатой Работником не менее 10%.

В случае наличия экономической целесообразности, Обществом может быть заключен договор (-ры) в интересах своих Работников на оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг с организациями при условии сохранения обязательства Работника об оплате им не менее 10 % стоимости абонемента.

При наличии финансовой возможности Общества, в случае заключения договора на оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг, с Работника может не взиматься частичная оплата стоимости абонемента.

Оплата абонементов, занятий и посещений объектов спортивно-оздоровительного назначения производится в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год на эти цели.

* + 1. . Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 1 933 руб. детям Работников в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:

- детям Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя;

- детям Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.

* + 1. Оплачивать (организовывать) приобретение путёвок на детский отдых (полностью или частично) для детей Работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с ЛНД Общества Положением АО «КНПЗ» «Порядок обеспечения Работников АО «КНПЗ» и членов семей Работников АО «КНПЗ» санаторно-курортным лечением и оздоровлением». Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества, исключая случаи, если ребёнок уже воспользовался в текущем году льготой по получению (частичной оплате) путёвки совместно с родителем (Работником организации) согласно пункту 6.4.1 Коллективного договора (кроме случаев совместного отдыха вместе с родителями в оздоровительных учреждениях и учреждениях санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности Общества).
    2. При организации детского отдыха в оздоровительных лагерях и базах отдыха, обеспечивать сопровождение проезда групп, сформированных из несовершеннолетних детей, к месту отдыха и обратно.
    3. Предоставлять по письменному заявлению Работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.
    4. В случае смерти родителей (отчима, мачехи), бывшего опекуна/попечителя Работника), мужа, жены, детей Работнику выделяется материальная помощь в размере не более 31 926 руб.
    5. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 74 494 руб.
    6. Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 5 321 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.
    7. Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 7 449 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.
    8. Компенсировать расходы на протезирование зубов Работникам сернокислого производства:

1. проработавшим в Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 21 284 руб.
2. для Работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, не более 21 284 руб.
   * 1. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта - не более 5 321 руб.
     2. С учетом экономических возможностей в Обществе, производить доплату женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам. Доплата устанавливается в размере не более 350 руб. за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком Работницы,  рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях и пособием по временной нетрудоспособности возмещаемым за счет средств ФСС.
     3. Оказывать материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению Комиссии по социальной защите Работников Общества в размере не более 10 642 руб.
     4. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 10 642 рублей.
     5. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением штатов, численности или ликвидации Общества, предоставляется один день в месяц для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы Работника. Конкретное время определяется Работником и его непосредственным руководителем без ущерба для производства.
     6. Работнику, отработавшему в Обществе не менее 5 лет и не имевшего за предшествующий календарный год (с01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности, оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 5 321 руб.

## Социальная поддержка пенсионеров

1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременное пособие Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 15 лет - в размере не более 289 920 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

1. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 9 664 руб.
2. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не имеют постоянного места работы и не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь:
3. ко Дню Работника нефтяной и газовой промышленности в размере не более 966 руб.*;*
4. к праздникам День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год в размере не более 966 руб.*;*
5. ко Дню пожилого человека в размере не более 966 руб.
6. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 28 992 рублей.
7. По решению Комиссии по социальной защите Общества, пенсионерам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет, и уволившимся на пенсию или в соответствие со ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ «Признание Работника полностьюнеспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации»из Общества, может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 28 992 руб. или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества.(Рекомендуемый размер стоимости путевки – не более 57 984 руб. в год.) Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь, в текущем периоде.
8. За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению Работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь.
9. При наличии финансовой возможности, генеральный директор Общества может принять решение о добровольном медицинском страховании пенсионеров Общества-участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц, в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бизнес –плане.

При необходимости Общество может разработать и утвердить, без согласования с Компанией, соответствующий ЛНД о порядке предоставления данной льготы.

## Выплаты социального характера

1. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации Комиссии по социальной защите Обществана основании приказа единоличного исполнительного органа в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане. *(*Выплаты генеральному директору (единоличный исполнительный орган) и руководителям верхнего звена, производимые в любом размере, должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть». Остальным работникам должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть» выплаты в размере более 10 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте РФ.)

# 7. ОХРАНА ТРУДА

1. **Общие положения**
2. Стороны, заключившие Договор, обязуются осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья Работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.
3. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренными федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.
4. Работодатель и выборный орган профсоюзной организации обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бизнес-плане на данные цели предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех Работников Общества.
5. Работодатель и выборный орган Профсоюзной организации могут заключать Соглашение по охране труда Работников. Данное Соглашение не должно противоречить действующему законодательству и Коллективному договору Общества.
6. Работники Общества за нарушения требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.
7. **Работодатель обязуется:**
8. Обеспечивать Работникам безопасность и условия труда в соответствии с их профессией и специальностью.
9. Выделить на мероприятия по охране труда средства в размере, предусмотренном утверждённым бизнес-планом Общества.
10. Обеспечивать планомерную работу, направленную на снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму и профессиональное заболевание.
11. Обеспечивать Работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, одобренными комиссией по охране труда Общества, контролировать правильное их использование, обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) согласно Приложению 4.
12. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).
13. Обеспечивать Работникам, занятым на вредных и (или) опасных условиях труда:
14. компенсации в соответствии со Статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации*.*
15. бесплатно молоком или другими равноценными пищевыми продуктами в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" (Приложение 5).
16. Бесплатно обеспечивать мылом или моющими и обезвреживающими средствами Работников, чья работа связана с загрязнением, согласно Приложению 6 к Коллективному договору.
17. Организовать обеспечение Работников Общества питьевой водой, соответствующей существующим нормам качества.
18. Организовывать проведение Специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства по охране труда, иных нормативно – правовых актов с участием Представителей выборного органа профсоюзной организации. По результатам Специальной оценки условий труда Работодатель разрабатывает с выборным органом Профсоюзной организации план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивает финансирование данных мероприятий.
19. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
20. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.
21. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
22. Проводить обучение и проверку знаний Работников по охране труда и оказанию первой медицинской помощи в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.
23. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. При несчастных случаях немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
24. Вести учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в Обществе, совместно с выборным органом Профсоюзной организации разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.
25. Создавать и укреплять службы промышленной безопасности и охраны труда в Обществе, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами.
26. Ежегодно проводить Смотр-конкурс среди структурных подразделений Общества:
27. по промышленной безопасности и охране труда;
28. в области экологической безопасности.
29. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника, сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

1. Обеспечивать продовольственными (сухими) пайками Работников во время ликвидации аварий и их последствий в полевых условиях, если в течение смены невозможно обеспечить доставку Работников к месту нахождения столовой.
2. При наличии средств на эти цели Общество может обеспечивать за счет собственных средств питание промышленно-производственного персонала, работающего в ночное время в соответствии с графиками сменности, приказами и распоряжениями.
3. При наличии средств на эти цели, Общество может разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия с учетом региональных рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.
4. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.  
   Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в рабочее время по обращению председателей выборных органов профсоюзных организаций с сохранением средней заработной платы.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда выборного органа Профсоюзной организации, организовывать их обучение по охране труда за счет собственных средств, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения.

По решению генерального директора, предоставлять уполномоченным по охране труда дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 1 день в год, по ходатайству непосредственного руководителя и председателя Профсоюзной организации.

1. Приглашать Представителей выборного органа Профсоюзной организации (технического инспектора труда, *в случае их наличия*) для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. Создавать на объектах Общества систему обеспечения пожарной безопасности, направленную на предотвращение возникновения пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений, при их возникновении;
3. Разрабатывать и выполнять мероприятия направленные на обеспечение пожарной безопасности;
4. Обеспечивать соблюдение требований пожарной безопасности, а также выполнение предписаний государственного пожарного надзора, Актов-предписаний, Представлений, Предложений и иных законных требований должностных лиц осуществляющих пожарный надзор на объектах Общества;
5. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территорию, в здания, помещения, сооружения и иные объекты Общества;
6. Содержать, на основании утвержденных в установленном порядке норм, подразделения пожарной охраны;
7. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин, условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
8. Оборудовать и обеспечивать объекты системами и средствами противопожарной защиты, содержать их в исправном состоянии посредством технического обслуживания, ремонта и модернизации;
9. Выделять на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности денежные средства в размере, предусмотренные утвержденным бизнес-планом Общества;
10. Разрабатывать инструкции о мерах пожарной безопасности в соответствии с установленными требованиями и предоставлять Работникам Общества для ознакомления;
11. Обучать своих Работников мерам пожарной безопасности путем проведения противопожарных инструктажей и прохождения пожарно-технического минимума;
12. Организовывать работу Пожарно-технической комиссии, в целях организации и осуществления работ по предупреждению пожаров.
13. **Работники обязуются:**
14. Соблюдать на производстве требования пожарной безопасности, стандартов, норм и правил, утвержденных в установленном порядке;
15. Поддерживать противопожарный режим, в том числе не допускать курения, в соответствии с распорядительными и локально-нормативными документами Общества;
16. Знать пожарную опасность технологических процессов;
17. Не допускать производства работ с применением открытого огня на территории Работодателя, без оформления в установленном порядке наряда-допуска на выполнение огневых работ;
18. Поддерживать исправное состояние и постоянную готовность к действию имеющихся средств и систем противопожарной защиты;
19. Не допускать загромождения пожарных подъездов к зданиям и сооружениям, пожарным гидрантам, а также эвакуационных путей и подступов к пожарному оборудованию;
20. В случае возникновения пожара или аварии немедленно вызывать пожарные и аварийно-спасательные формирования, принимать возможные меры по эвакуации людей и ликвидации пожара или аварии имеющимися средствами.
21. **Представительный орган Работников обязуется:**
22. Отстаивать интересы и требования Работников – членов Профсоюзной организации по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.
23. Обеспечивать постоянный контроль за выполнением Работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда.
24. Участвовать в проведении ежегодного анализа общей заболеваемости Работников Общества с целью выявления неблагоприятных производственных факторов, санитарно-бытовых условий на рабочих местах и разработки рекомендаций для работодателя по обеспечению нуждающихся санаторно-курортным и профилактическим лечением.
25. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.
26. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
27. Принимать участие в разработке и согласовании планов по улучшению условий труда в Обществе.

# 8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ

1. **Работодатель обязуется:**
2. В рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами международного уровня,при наличии финансовых возможностейподдерживать программы магистерской подготовки, реализуемые совместно ведущими российскими и зарубежными техническими ВУЗами.
3. Реализовывать комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста.
4. Компенсировать фактические расходы по содержанию общежития и проживанию в служебных квартирах Общества иногородних молодых специалистов, работающих в Обществе, и членов их семей (муж, жена, дети). Данные выплаты производятся в соответствии со Стандартом Компании «Положение работы с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть»».
5. При отсутствии мест в общежитии иногородним молодым специалистам, работающим в Обществе, оплачивать проживание, либо компенсировать расходы по оплате проживания в прочих жилых помещениях (наем квартиры, проживание в гостинице), ежемесячно в размере не более 9 664 руб.
6. **Профсоюзная организация обязуется:**
7. Оказывать содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми Работниками.
8. Обеспечить при выборном органе Профсоюзной организации создание молодежной комиссии с включением в нее представителей Совета молодых специалистов.
9. Оказывать всемерную помощь Совету молодых в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

# 

# 9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

1. Стороны, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Коллективным договором.
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны обязуются не реже одного раза в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов выполнения Коллективного договора.
3. Контроль выполнения данного Коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При выявлении нарушений или невыполнения Коллективного договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.
4. Каждая из сторон, подписавших Коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

# 

# 10. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

Приложение №1. Перечень услуг и материальных средств, предоставляемых ППО АО КНПЗ».

Приложение №2. Инструкция по расчету непрерывного стажа Работников Общества для целей реализации пунктов Коллективного договора.

Приложение №3. Соглашение по охране труда Работников.

Приложение №4. Перечень профессий и должностей, подлежащих обеспечению сертифи-цированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Приложение №5. Перечень профессий и должностей, дающих право на бесплатное получение молока Работниками АО «КНПЗ».

Приложение №6. Нормы бесплатной выдачи Работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи.

**Генеральный директор Председатель ППО АО «КНПЗ»**

**АО «КНПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России**

**О.А. Дружинин М.Н. Угай**

**« 09 » июня 2017 г. « 09 » июня 2017 г.**

# ПРИЛОЖЕНИЕ №1. ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ И МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ППО АО «КНПЗ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Наименование материальных средств, услуг** | **Единица измерения** | **Итого** |
| **1.** | **Предоставление транспорта (по заявке)** | ед. | 1 |
| **2.** | **Предоставление услуг связи** |  |  |
| **2.1.** | Сотовая | человек | - |
| **2.2.** | Междугородная | рабочее место | 4 |
| **2.3.** | Корпоративная | рабочее место | 4 |
| **2.4.** | Электронная почта | рабочее место | 4 |
| **3.** | **Обеспечение доступа в интернет** | рабочее место | 4 |
| **4.** | **Обеспечение оргтехникой** |  |  |
| **4.1.** | Телефонный аппарат | шт. | 6 |
| **4.2.** | Принтер | шт. | 1 |
| **4.3.** | Сканер | шт. | - |
| **4.4.** | Системный блок | шт. | - |
| **4.5.** | Монитор | шт. | - |
| **4.5.** | Ксерокс | шт. | - |
| **5.** | **Предоставление оборудованных помещений** |  |  |
| **5.1.** | Офисные помещения | рабочее место / площадь (кв.м) | 4/86,5 |
| **5.2.** | Комплект мебели (стол, стул, шкаф) | комплект | 4 |
| **5.3.** | Коммунально-бытовые услуги (отопление, освещение, уборка, охрана) | рабочее место / площадь (кв.м) | 4/86,5 |
| **6.** | **Обеспечение канцелярскими принадлежностями** | рабочее место | 4 |
| **7.** | **Хранение нормативно-правовых документов** | ед. | 40 |

# ПРИЛОЖЕНИЕ №2. ИНСТРУКЦИЯ ПО РАСЧЕТУ НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Непрерывный трудовой стаж в АО «КНПЗ» - продолжительность работы в структурных подразделениях АО «КНПЗ» без перерыва.

Для целей реализации пунктов Коллективного договора непрерывный трудовой стаж Работника Общества суммируется при повторном трудоустройстве в АО «КНПЗ», если предыдущее увольнение с АО «КНПЗ» состоялось по следующим основаниям:

* по уходу за ребенком в возрасте до 14 лет, при условии, что Работник в это время нигде не работал;
* в связи с уходом на пенсию (на общих или льготных основаниях) при условии, что Работник в это время нигде не работал;
* в связи с уходом на пенсию по инвалидности, увольнением в связи с отсутствием у работодателя работы, необходимой в соответствии с медицинским заключением либо в связи с сокращением численности или штата Работников организации (при этом стаж работы на других предприятиях в стаж работы в Обществе не входит);
* в связи с призывом в ряды Российской армии (п.1 ст.83 Трудового кодекса РФ), при условии трудоустройства в Обществе в течение 3-х месяцев после демобилизации и он в эти три месяца нигде не работал;
* в связи с переводом одного из супругов в другую местность (при этом стаж работы на других предприятиях в стаж работы в Обществе не входит);
* в связи с переводом на предприятия указанные в Примечании (при этом стаж работы на этих предприятиях в стаж работы в Обществе не входит, за исключением случаев обратного трудоустройства в порядке перевода из указанных предприятий);

Время работы в общественных организациях АО «КНПЗ» - входит в непрерывный стаж Работника Общества для целей реализации пунктов Коллективного договора

В непрерывный стаж Работника Общества для целей реализации пунктов Коллективного договора также входит непрерывный корпоративный стаж работы в Компании, в т.ч. ЦАУК и других дочерних предприятиях ПАО "НК "Роснефть""

***Примечание***: Госприемка, ООО «РСУ-3», ООО «Инфотех», ООО «Эксперимент», ООО «Тепло-сервис», ЗАО «АИР», ООО «Автоматика», ООО «АТХ», ООО «Реверс», ООО «Электро» в период с ноября 1999г. по январь 2000г., ООО «Сервис-центр», Подразделения профкома (санаторий-профилакторий и лыжная база, стадион и бассейн, ДК «Нефтяник», база отдыха), Газоспасательная служба, столовые № 1,8,9,11 комбината общественного питания Куйбышевского района, находившиеся на территории завода, ООО « РН-Авто», ООО «Альфа-Строй» в период с 01.01.2014г. по 31.12.2015г.

# ПРИЛОЖЕНИЕ №3. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Содержание  мероприятий (работ) | Ед.  учета | Коли-  чество | Стоимость  работ  (в рублях) | Срок  выпол-  нения | Ответственный  за выполнение | Ожидаемая  эффективность | | Наличие | | |
| Кол-во  работни-  ков,  которым  улучшаю-тся  условия  труда,  Всего /  в т.ч.  женщин | Кол-во  работни-  ков,  высвобож  даемых с  тяжелых  физичес-ких  работ,  Всего /  в т.ч.  женщин | Оборудования | Проекта | Материалов |

**Установка сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Установка взрывозащищённых светофоров на ж/д путях «Эстакады налива СУГ», участка №4 цеха №10 | шт. | 2 | 180 000  (фонд ЗГД по ПБОТОС) | I кв. | Начальник цеха № 10, главный энергетик – начальник отдела | 9/0 | - | + | + | + |
| 3 | Дооборудование мобильных вагон- домов цеха №9 пожарной сигнализацией | шт. | 14 | 480 000  (фонд ЗГД по ПБОТОС) | I кв. | Начальник цеха № 9 | 84/0 | - | + | + | + |

**Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха целью**

**обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Установка тепловых воздушных завес в помещении ГЩУ ТЭЦ-2 с целью обеспечения нормального теплового режима. | ед. | 2 | 6 500  (рем. фонд ОГЭ) | I кв. | Начальник ТЭЦ, главный энергетик – начальник отдела | 13/3 | - | + | Не треб. | + |
| 5. | Замена физически изношенного оборудования на вентиляторы во взрывозащищённом исполнении на складе для хранения арбитражных проб и эталонов топлив. | шт. | 4 | 100 000  (УКС) | IV кв. | Начальник цеха №11 (ЦЗЛ), ЗГД- начальник УКС | 63/57 | **-** | **+** | **+** | **+** |
| 6 | Замена вентиляции (П-1,2) в венткамере газовой компрессорной. | шт. | 2 | 3 000 000  (УКС) | II кв. | Начальник цеха №1, ЗГД- начальник УКС | 49/0 | - | + | + | + |

**Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в**

**соответствии с действующими нормами.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. | Замена прожекторов на мачтах освещения участков цеха №10 | шт. | 17 | 68 000  (рем. фонд ОГЭ) | III кв. | Начальник цеха № 10, главный энергетик – начальник отдела | 92/69 | - | + | Не треб. | + |
| 8. | Установка энергосберегающих светильников для освещения: заготовительного отделения, участка по ремонту НКО, участка по ремонту запорной арматуры. | Система | 3 | 20 000  (рем. фонд) | I кв. | Начальник цеха №9 | 110/0 | - | + | - | + |
| 9. | Монтаж освещения площадки ДГК ТЭЦ-1. | Система | 1 | 6 000  (рем. фонд ОГЭ) | III кв. | Начальник ТЭЦ, главный энергетик – начальник отдела | 17/4 | - | + | Не треб. | + |
| 10. | Монтаж дополнительного освещения площадки обслуживания ПНД ХОВ ТЭЦ-1 | Система | 1 | 6 000  (рем. фонд ОГЭ) | III кв. | Начальник ТЭЦ. главный энергетик – начальник отдела | 17/4 | - | + | Не треб. | + |

**Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 11. | Ремонт помещения операторной узла учёта Воскресенской ЛПДС участка №2 цеха №10 | Ед. | 1 | 1 750 000  (БП, ремонтный фонд) | IV кв. | Начальник цеха №10, главный механик – начальник отдела | 5/5 | - | + | Деф. ведом. | заявлено |
| 12. | Ремонт операторной товарной насосной №3 цеха №10 | Ед. | 1 | 650 000  (рем. фонд) | IV кв. | Начальник цеха №10, главный механик – начальник отдела | 20/11 | - | Не треб. | Деф. ведом. | заявлено |
| 13. | Ремонт мягкой кровли над экспресс – лабораторией ТЭЦ-1 | М2 | 108 | 132 724  (рем. фонд ОГЭ) | II кв. | Начальник ТЭЦ, главный энергетик – начальник отдела | 16/12 | - | + | Не треб. | Материал подрядчика |
| 14. | Ремонт кабинетов дневной лаборатории | Ед. | 5 | 1 549 927  (рем. фонд ОГЭ) | II кв. | Начальник ТЭЦ, главный энергетик – начальник отдела | 5/5 | - | + | Не треб. | Материал подрядчика |
| 15. | Ремонт мягкой кровли СБК | М2 | 810 | 995 953  (рем. фонд ОГЭ) | II кв. | Начальник ТЭЦ, главный энергетик – начальник отдела | 54/21 | - | + | Не треб. | Материал подрядчика |
| 16. | Ремонт мужской душевой СБК | М2 | 128 | 838 034  (рем. фонд ОГЭ) | II кв. | Начальник ТЭЦ, главный энергетик – начальник отдела | 110/0 | - | + | Не треб. | Материал подрядчика |
| 17. | Ремонт операторной нового реагентного хозяйства | Ед. | 1 | 1 800 000  (рем. фонд) | II кв. | Начальник цеха №14, главный механик – начальник отдела | 16/7 | - | + | + | Материал подрядчика |
| 18. | Ремонт здания КНС ТЭЦ участка №1 цеха №7 | Ед. | 1 | 1 200 000 | IV кв. | Начальник цеха №7, главный механик – начальник отдела | 9/9 | - | + | + | Материал подрядчика |
| 19. | Ремонт комнаты приема пищи в токарном парке цеха №9 | Об. | 1 | 50 000  (рем. фонд) | II кв. | Начальник цеха №9, главный механик – начальник отдела | 80/0 | **-** | **-** | - | + |
| 20 | Замена оконных блоков здания АБК цеха №12 | Шт. | 22 | 480 000 (рем. фонд) | III кв. | Начальник цеха №12, главный механик – начальник отдела | 15/0 | - | Не треб. | Деф. Ведом. | - |
| 21 | Замена оконных рам в насосной сероочистки ГФУ | шт | 2 | 20 000  (ОГМ) | IV кв | Начальник цеха №4, главный механик – начальник отдела | 15/0 | - | Не треб. | Деф. Ведом. | - |
| 22 | Ремонт кабинета  № 404, № 425 СБК ТЭЦ | шт. | 2 | 500 000  Рем. фонд ОГЭ | III кв. | Начальник цеха №8  (Энергоцех),  Главный энергетик-  начальник отдела | 3/0 | - | - | Не треб. | Материал подрядчика |
| 23 | Ремонт первого этажа электроремонтного участка цеха № 8 (Энергоцех) | шт. | 1 | 2 568 884  Рем. фонд ОГЭ | III кв. | Начальник цеха №8  (Энергоцех),  Главный энергетик-  начальник отдела | 38/5 | - | - | Не треб. | Материал подрядчика |
| 24 | Ремонт кабинетов электроремонтного участка цеха №8(Энергоцех) | шт. | 2 | 500 000  Рем. фонд ОГЭ | III кв. | Начальник цеха №8  (Энергоцех),  Главный энергетик-  начальник отдела | 4/0 | - | - | Не треб. | Материал подрядчика |
| 25 | Замена оконных рам в насосной промежуточного парка цеха №1. | шт. | 4 | 262 020  (ОГМ) | I кв. | Начальник цеха №1, главный механик- начальник отдела | 25/13 | - | - | Не треб. | + |

**Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 26  27 | Ремонт площадок обслуживания резервуаров №866, 949, 651, 653, 2, 331 участков №1,2,3 цеха №10 | шт. | 6 | 200 000  (рем. фонд) | IV кв. | Начальник цеха №10, главный механик- начальник отдела | 78/62 | - | Не треб. | Деф. Ведом. | заявлено |
| 28 | Оснащение переходными мостиками насосной №2 (отсеки 1,2,3,4) установки АВТ-4 | шт. | 4 | 387 000  (ОГМ) | IV кв. | Начальник цеха №3 | 41/3 | - | - | - | - |
| 29 | Монтаж площадок обслуживания ЗКЛ на межцеховых трубопроводах установки АВТ-5 | шт. | 3 | 728 500  (ОГМ) | III кв. | Начальник цеха №3 | 52/1 | - | - | - | - |
| 30 | Монтаж противопожарного сухотруба в здании электропомещения установки АВТ-5 | шт. | 1 | 543 000  (ОГМ) | III кв. | Начальник цеха №3 | 52/1 | - | - | - | - |
| 31 | Восстановление бетонного обвалования вокруг ёмкости М1-48 установки 24/36 | м³ | 0,4 | 20 000 (ОГМ) | IV кв | Начальник цеха №4 | 35/3 | - | - | Дефектная ведомость | Материал подрядчика |
| 32 | Ремонт постамента емкости М1-12 | кг | 800 | 20 000 (ОГМ) | IV кв | Начальник цеха №4 | 35/3 | - | - | Дефектная ведомость | Материал подрядчика |
| 33 | Восстановление бетонного покрытия в парке FCC | м³ | 2 | 70 000  (ОГМ) | IV кв | Начальник цеха №4, главный механик- начальник отдела | 17/4 | - | - | Дефектная ведомость | Материал подрядчика |
| 34 | Ремонт площадок обслуживания запорной арматуры цеха № 8 | шт. | 3 | 188 679  (Рем. фонд ОГЭ) | III кв. | Начальник цеха №8  (Энергоцех),  Главный энергетик-  начальник отдела | 5/0 | - | - | Не треб. | Заявка МТР на 2017 |
| 35 | Ремонт площадок обслуживания на установках Л-35/11-1000, Л-24/6,7 | шт. | 7 | 450 000  (ОГМ) | II кв. | Начальник цеха №1, главный механик- начальник отдела | 100/4 | - | + | Не треб. | + |
| 36 | Монтаж переходного мостика через обвалование резервуара РВС №739 к обслуживающей площадке узла жидкого топлива. | шт. | 1 | 27 900  (ОГМ) | III кв. | Начальник цеха №1, главный механик- начальник отдела | 25/13 | - | - | - | + |
| 37 | Монтаж пешеходной дорожки от сырьевой насосной до обвалования РВС №738 | шт. | 1 | 16 020 (ОГМ) | I кв. | Начальник цеха №1, главный механик- начальник отдела | 25/13 | - | - | - | + |

**Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 38 | Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, проводимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением специальной одеждой, обувью и прочими средствами индивидуальной защиты, в том числе закуп дерматологических средств, закуп смывающих средств (мыло) и др. | - | - | 85 000 000 | I- IV кв. | Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды | - | - | Не требуется | Не требуется | Не требуется |

**Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 39 | Проведение медосмотров (при приеме на работу, периодический, внеплановый) | - | - | 7 500 000 | II-III кв. | Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды | - | - | Не требуется | Не требуется | Не требуется |

**Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 40 | Стирка, химчистка, ремонт СИЗ | - | - | 2 300 000 | I- IV кв. | Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды | - | - | Не требуется | Не требуется | Не требуется |

**Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 41 | Лабораторный контроль вредных производственных факторов (производственный контроль) | - | - | 6 930 590 | I- IV кв. | Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды | - | - | Не требуется | Не требуется | Не требуется |

**ИТОГО: 121 545 731, 00 руб. 1205/ 311**

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Заместители ген. директора, главные специалисты (кураторы цехов) являются ответственными за выполнение всех мероприятий по данному Плану совместно с начальниками цехов (по принадлежности).

1. Заместитель генерального директора по МТО, транспорту и общим вопросам является ответственным за обеспечение данных мероприятий материалами и оборудованием, согласно поданных заявок.

# ПРИЛОЖЕНИЕ №4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЕСПЕЧЕНИЮ СЕРТИФИЦИРОВАННЫМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессий и должностей** |
| **РАБОЧИЕ** | |
|  | Аккумуляторщик |
|  | Аппаратчик воздухоразделения |
|  | Аппаратчик по приготовлению химреагентов |
|  | Аппаратчик химводоочистки |
|  | Аппаратчик химической водоподготовки |
|  | Балансировщик деталей и узлов |
|  | Водитель автомобиля (всех наименований) |
|  | Водитель погрузчика (всех наименований) |
|  | Вулканизаторщик |
|  | Горничная, старшая горничная |
|  | Грузчик |
|  | Дворник |
|  | Дежурный по этажу |
|  | Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования |
|  | Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю |
|  | Заливщик свинцово-оловянистых сплавов |
|  | Каменщик |
|  | Кастелянша |
|  | Кладовщик |
|  | Кладовщик материального склада |
|  | Котлочист |
|  | Кузнец на молотах и прессах |
|  | Машинист на молотах, прессах,  машинист на молотах, прессах и манипуляторах |
|  | Лаборант химического анализа |
|  | Маляр, маляр строительный |
|  | Матрос |
|  | Машинист-обходчик по котельному оборудованию |
|  | Машинист-обходчик по турбинному оборудованию |
|  | Машинист котлов |
|  | Машинист бульдозера (всех наименований) |
|  | Машинист гидроподъемника |
|  | Машинист крана (всех наименований) |
|  | Машинист экскаватора (всех наименований) |
|  | Машинист компрессорных установок |
|  | Машинист технологических насосов |
|  | Машинист паровых турбин |
|  | Машинист центрального теплового щита управления котлами |
|  | Машинист по моторным испытаниям топлива |
|  | Моторист самостоятельного управления судовым двигателем |
|  | Обмотчик элементов электрических машин |
|  | Оператор технологических установок |
|  | Оператор товарный |
|  | Оператор товарный по отгрузке серы |
|  | Обходчик линейный |
|  | Оператор заправочных станций |
|  | Оператор котельной |
|  | Оператор стиральных машин |
|  | Оператор товарный нефтеловушек |
|  | Плотник |
|  | Подсобный рабочий |
|  | Приборист |
|  | Рабочий зеленого хозяйства |
|  | Резчик труб и заготовок |
|  | Рулевой |
|  | Младший медицинский персонал, занятый мойкой медицинского инвентаря (санитарка) |
|  | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
|  | Слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания) |
|  | Слесарь по ремонту автомобилей и механизмов |
|  | Слесарь по ремонту технологических установок |
|  | Слесарь-сантехник |
|  | Слесарь по ремонту и обслуживанию биохимочистки |
|  | Слесарь-ремонтник |
|  | Старший машинист котельного оборудования |
|  | Старший машинист турбинного отделения |
|  | Слесарь по ремонту котельного оборудования |
|  | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
|  | Столяр |
|  | Столяр-плотник |
|  | Сторож |
|  | Такелажник |
|  | Термист на установках ТВЧ |
|  | Токарь |
|  | Токарь-расточник |
|  | Тракторист |
|  | Уборщик производственных и служебных помещений |
|  | Учетчик (весовщик) |
|  | Фрезеровщик |
|  | Шлифовщик |
|  | Чистильщик |
|  | Чистильщик резервуаров |
|  | Электрогазосварщик |
|  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
|  | Электромонтер по испытаниям и измерениям |
|  | Электромонтер по обслуживанию электрооборудования |
|  | Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций |
|  | Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики |
|  | Электрослесарь /дежурный/ |
|  | Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций |
| **РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ** | |
|  | Администратор, администратор дежурный, старший администратор |
|  | Заведующий архивом, архивариус |
|  | Врач, врач-специалист, главный врач, медицинская сестра, старшая медицинская сестра |
|  | Генеральный директор и его заместители |
|  | Заведующий складом, заведующий центральным складом |
|  | Заведующий хозяйством |
|  | Заместитель начальника цеха (по безопасности судоходства) |
|  | Капитан-механик, капитан-механик (старший) |
|  | Начальник лаборатории и специалисты лаборатории |
|  | Руководители и специалисты служб, цехов, отделов, лабораторий, бюро, секторов, управлений, участков, групп осуществляющие ведомственный надзор в производственных подразделениях, а также по своим должностным обязанностям периодически посещающие производственные объекты |
|  | Экспедитор |

# 

# ПРИЛОЖЕНИЕ №5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА РАБОТНИКАМИ АО «КНПЗ»

**ЦЕХА №1, 3, 4.**

1. Начальник цеха, заместитель начальника цеха, механик цеха, ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер.

2. Начальник установки, заместитель начальника установки, начальник парка (ов), механик установки, начальник комплекса, старший механик установки, механик комплекса, механик парка, механик по ремонту компрессорных установок.

3. Оператор технологических установок (всех наименований), оператор товарный (всех наименований), оператор товарный по отгрузке серы, машинист технологических насосов (всех наименований), машинист компрессорных установок (всех наименований).

**ЦЕХ №5**

1. Начальник смены, инженер (дежурный).

2. Отделение химводоподготовки – начальник отделения, мастер, начальник лаборатории, инженер (аналитик), аппаратчик химводоочистки (всех наименований), аппаратчик по приготовлению химреагентов (всех наименований), лаборант химического анализа (всех наименований), инженер-технолог.

3. Котельное отделение – начальник отделения, заместитель начальника отделения, заместитель начальника отделения (по эксплуатации), мастер, машинист центрального теплового щита управления котлами, машинист котлов (всех наименований), котлочист, оператор котельной, машинист-обходчик котельного оборудования (газовая группа), слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов.

4. Турбинное отделение – машинист технологических насосов БОВ-7, машинист паровых турбин, машинист-обходчик по турбинному оборудованию.

5. Участок по обслуживанию и ремонту электрооборудования – аккумуляторщик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования (котельного отделения).

**ЦЕХ №6 (СТН)**

1. Приборист, дефектоскопист рентгеногаммаграфирования, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, лаборант химического анализа.

2. ИТР цеха – в дни фактической занятости на объектах завода, связанных с наличием на рабочих местах вредных производственных факторов, занятые на указанных местах не менее половины рабочей смены.

**ЦЕХ №7**

1. Начальник цеха, заместитель начальника цеха, механик цеха.

2. Начальник участка, начальник установки, механик участка, механик установки, инженер-технолог (очистных сооружений), мастер, инженер-микробиолог.

3. Оператор товарный (всех наименований), оператор товарный нефтеловушек, машинист технологических насосов (всех наименований), машинист компрессорных установок, слесарь-ремонтник (всех наименований), слесарь по ремонту и обслуживанию биохимочистки, чистильщик.

4. Тракторист, водитель автомобиля (спецмашина) в дни фактической работы при контакте с нефтепродуктом и нечистотами, занятые на указанных местах не менее половины рабочей смены.

**ЦЕХ №8 (Энергоцех)**

1. Ведущий инженер-энергетик.

2. Участок по обслуживанию электрооборудования:

- начальник участка, мастер участка (только лица, обслуживающие производственные подразделения, имеющие вредные производственные факторы);

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

3. Электроремонтный участок:

- начальник участка, мастер участка;

- токарь;

- электрогазосварщик;

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

- обмотчик.

4. Электротехническая лаборатория:

начальник ЭТЛ, мастер группы релейной защиты и промышленной автоматики, мастер группы КИП и ТМ, мастер группы испытаний и измерений, инженер по наладке и испытаниям, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромонтер по испытаниям и измерениям.

Все профессии - в дни фактической занятости на объектах завода, связанных с наличием на рабочих местах вредных производственных факторов, занятые на указанных местах не менее половины рабочей смены.

5. Участок оперативного обслуживания электрооборудования: начальник участка, мастер участка, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Все профессии - в дни фактической занятости на объектах завода, связанных с наличием на рабочих местах вредных производственных факторов, занятые на указанных местах не менее половины рабочей смены.

6. Участок воздухоснабжения – начальник участка воздухоснабжения, машинист компрессорных установок.

**ЦЕХ №9**

1. Начальник цеха, заместитель начальника цеха, механик цеха, главный сварщик.

2. Начальник участка, старший мастер по ремонту технологических установок, мастер, мастер (по ремонту компрессорного оборудования), мастер (по ремонту насосного оборудования), мастер по ремонту технологических установок, мастер (по сварочным работам).

3. Слесарь по ремонту технологических установок, слесарь-ремонтник, кузнец на молотках и прессах, машинист на молотках и прессах, заливщик свинцово-оловянистых сплавов, электрогазосварщик, термист ТВЧ, маляр, кладовщик.

4. Столяр, плотник, каменщик, водитель погрузчика, тракторист, водитель автомобиля (автокран, автогидроподъемник, спецмашина), машинист гидроподъемника – в дни фактической занятости на объектах завода, связанных с наличием на рабочих местах вредных производственных факторов, занятые на указанных местах не менее половины рабочей смены.

5. Токарь, токарь-расточник при выполнении работ по сухой шлифовке, фрезеровщик (при обработке чугуна, графита), шлифовщик.

**ЦЕХ №10**

1. Начальник цеха, заместитель начальника цеха, механик цеха, начальник участка, механик участка, мастер участка, мастер (по учету нефти), мастер, инженер (сменный), ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством.

2. Оператор товарный (всех наименований), чистильщик (резервуаров от остатков нефтепродуктов), слесарь-ремонтник.

3. Тракторист – при выполнении работ, связанных с чисткой нефтепродуктов, занятый на указанных работах не менее половины рабочей смены.

**ЦЕХ №11 – ЦЗЛ**

1. Инженер, инженер по метрологии, инженер- лаборант, инженер-микробиолог, инженер по качеству, начальник смены .

2. Лаборант химического анализа (всех наименований), машинист по моторным испытаниям топлива (всех наименований), слесарь-ремонтник, слесарь по КИП и А, кладовщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

**ЦЕХ №12**

2. Ремонтный участок – начальник участка, мастер АЗС, аккумуляторщик, вулканизаторщик, оператор заправочной станции, слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания), слесарь по ремонту автомобилей и механизмов, электрогазосварщик, токарь.

3. В дни фактического выполнения работ, занятых на указанных местах не менее половины рабочей смены:

- водитель автомобиля – по перевозке нечистот;

- водитель автомобиля – по перевозке нефтепродуктов, аммиачной воды, щелочи, МЭА и т.д.

- машинист экскаватора – при ликвидации аварии на продуктопроводах и канализации;

- машинист экскаватора, водитель погрузчика – при погрузке элементарной серы;

- при выполнении работ на действующих технологических объектах – машинист крана, машинист бульдозера, водитель погрузчика, тракторист, водитель автомобиля (вышки) и т.д.

- при вывозке отходов нефтепродуктов с установок и участков – водитель автомобиля, машинист бульдозера, тракторист.

**ЦЕХ №14**

1. Начальник цеха, заместитель начальника цеха, механик цеха, начальник реагентного хозяйства, механик реагентного хозяйства, мастер погрузочно-разгрузочных работ.

2. Оператор товарный реагентного хозяйства, слесарь-ремонтник реагентного хозяйства, электрогазосварщик, кладовщик и заведующий складом №22, чистильщик резервуаров, подсобный рабочий склада №22, заведующий складом масел, оператор товарный по отгрузке серы, грузчик, такелажник при погрузке.

**САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ**

1. Медсестра водо- и грязелечебниц, физкабинета.

2. Работник котельной.

3. Санитарка – в дни работы с хлорамином (не менее половины рабочей смены).

**ДЛЯ РАБОТНИКОВ, НЕ УКАЗАННЫХ В ПЕРЕЧНЕ**

Работники, не указанные в данном Перечне профессий и должностей, в дни фактической занятости на объектах завода, связанных с наличием на рабочих местах вредных производственных факторов, занятые на указанных местах не менее половины рабочей смены.

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

Данный перечень разработан в соответствии с:

1. Постановлением Правительства РФ от 13.03.2008г. №168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактичекого питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. №45н (в ред. От 19.04.2010г.) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействия которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

# ПРИЛОЖЕНИЕ №6. НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ ВЫДАЧИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование должности, профессии** | | **Виды смывающих и(или) обезвреживающих средств** | **Норма выдачи на одного работника в месяц** | **Примечание** |
| **1** | **ЦЕХ №1** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника цеха | |
| Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| Инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| Механик (по ремонту компрессорных установок) | |
| Механик цеха | |
| Инженер | |
| ***КОМБИНИРОВАННАЯ УСТАНОВКА ГИДРООЧИСТКИ ДИЗЕЛЬНЫХ ТОПЛИВ И ЛЕГКОГО ГИДРОКРЕКИНГА (Л-24/6)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАHОВКА ГИДРООЧИСТКИ Л-24/7*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАHОВКА Л-35-11/1000*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника установки | |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАHОВКА ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕМЕHТАРHОЙ СЕРЫ*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор товарный по отгрузке серы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАНОВКА ИЗОМЕРИЗАЦИИ*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника установки | |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАНОВКА Л-35-11/300 -2*** | |  |  |  |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАНОВКА ПРОИЗВОДСТВА АЗОТА*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Аппаратчик воздухоразделения (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАНОВКА ПРОИЗВОДСТВА ВОДОРОДА*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ПАРК*** | | | | |
| Начальник парка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик | |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| ***УСТАНОВКА ПРОИЗВОДСТВА ВОДОРОДА (строящаяся)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| **2** | **ЦЕХ №3** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника цеха | |
| Механик цеха | |
| Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| ***УСТАНОВКА СЕРООЧИСТКИ ГАЗОВ 30/4*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***КОМБИHИРОВАHHАЯ УСТАHОВКА ЭЛОУ-АВТ-3,5 (АВТ-5)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника установки | |
| Механик установки | |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***КОМБИНИРОВАННАЯ УСТАНОВКА ЭЛОУ-АВТ-3,0 (АВТ-4)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАHОВКА ВИСБРЕКИHГ*** | |  |  |  |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг |  |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг |  |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг |  |
| ***УСТАНОВКА ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕМЕНТАРНОЙ СЕРЫ (строящаяся)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника установки | |
| Механик установки | |
| Мастер | |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| **3** | **ЦЕХ №4** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника цеха | |
| Механик цеха | |
| Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| Инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| Инженер | |
| ***ГРУППА ОБСЛУЖИВАНИЯ УСТАНОВОК ПОДЛЕЖАЩИХ ДЕМОНТАЖУ*** | | | | |
| Обходчик линейный | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***СЫРЬЕВОЙ ПАРК FCC И ПРИЕМНО-ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ПАРК СУГ*** | | | | |
| Начальник парков | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик | |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***ГАЗОФРАКЦИОHИРУЮЩАЯ УСТАHOВКА ГФУ*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАНОВКА КАТАЛИТИЧЕСКОГО КРЕКИНГА (FCC)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника установки | |
| Механик установки | |
| Старший механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАНОВКА ПРОИЗВОДСТВА МЕТИЛТРЕБУТИЛОВОГО ЭФИРА*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАHОВКА СЕРHОКИСЛОТНОГО АЛКИЛИРОВАHИЯ 24/36*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАНОВКА КОМПРИМИРОВАНИЯ СЕРОВОДОРОДСОДЕРЖАЩЕГО НЕФТЯНОГО ГАЗА/УКСНГ*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника установки | |
| Механик установки | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл | Во время проведения текущих и капитальных ремонтов |
| ***УСТАHОВКА СЕРHОКИСЛОТНОГО АЛКИЛИРОВАHИЯ 24/36 (строящаяся)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УСТАНОВКА РЕГЕНЕРАЦИИ ОТРАБОТАННОЙ СЕРНОЙ КИСЛОТЫ (РОСК)(строящаяся)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УСТАНОВКА ГИДРООЧИСТКИ ВАКУУМНОГО ГАЗОЙЛЯ (ГОВГ) (строящаяся)*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Оператор технологических установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| **4** | **ЦЕХ №5-ТЭЦ** | | | | |
| Начальник ТЭЦ | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный инженер ТЭЦ | |
| ***ГРУППА ПОДГОТОВКИ РЕМОНТА*** | | | | |
| Механик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Машинист крана (электромостового) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ*** | | | | |  | |  | |  |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Начальник смены | |
| Инженер (дежурный) | |
| Специалист | |
| Техник | |
| ***КОТЕЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ*** | | | | |
| Начальник отделения | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника отделения | |
| Заместитель начальника отделения (по эксплуатации) | |
| Мастер | |
| Машинист котлов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор котельной | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Машинист центрального теплового щита управления котлами | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Старший машинист котельного оборудования | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Котлочист | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мг |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мг |  |
| Слесарь по ремонту котельного оборудования | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***ГАЗОВАЯ ГРУППА*** | | | | |
| Мастер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Машинист-обходчик по котельному оборудованию | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***ТУРБИHHОЕ ОТДЕЛЕНИЕ*** | |  |  |  |
| Начальник отделение | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер | |
| Машинист паровых турбин (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Машинист технологических насосов (БОВ-7) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Старший машинист турбинного отделения | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Машинист-обходчик по турбинному оборудованию | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***ОТДЕЛЕНИЕ ХИМВОДОПОДГОТОВКИ*** | | | | |
| Начальник отделения | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер | |
| Инженер-технолог | |
| Аппаратчик химической водоподготовки (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитное средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Аппаратчик по приготовлению химреагентов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***Химическая лаборатория*** | | | | |
| Начальник лаборатории | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер (аналитик) | |
| Лаборант химического анализа (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***УЧАСТОК ТЕПЛОВОЙ АВТОМАТИКИ И ИЗМЕРЕHИЙ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер-электроник | |
| Мастер | |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УЧАСТОК ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Начальник смены | |
| Мастер | |
| Аккумуляторщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Электромонтер по обслуживанию электрооборудования (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***Электротехническая лаборатория*** | | | | |
| Начальник лаборатории | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
|  | ***Группа по обслуживанию электрооборудования котельного отделения*** | | | | |
|  | Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| **5** | **ЦЕХ №6(Служба технического надзора)** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер (по договорной работе) | |
| ***ГРУППА МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА ЗА КИП и А*** | | | | |
| Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Приборист | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***ГРУППА ПО ВХОДНОМУ КОНТРОЛЮ И НАДЗОРУ*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер – энергетик | |
| Инженер-механик | |
| ***ГРУППА ПО НАДЗОРУ ЗА АППАРАТАМИ, КОТЛАМИ-УТИЛИЗАТОРАМИ, ТРУБОПРОВОДАМИ И ЗАПОРНОЙ АРМАТУРОЙ*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер по техническому надзору (всех наименований) | |
| Инженер по техническому надзору (всех наименований) | |
| ***ГРУППА ПО НАДЗОРУ ЗА ОБОРУДОВАНИЕМ, ГРУЗОПОДЪЕМНЫМИ МЕХАНИЗМАМИ, ЗДАНИЯМИ И СООРУЖЕНИЯМИ*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер по вибродиагностике и техническому надзору (за насосно-компрессорным оборудованием) | |
| Ведущий инженер по техническому надзору (всех наименований) | |
| Инженер по вибродиагностике и техническому надзору (за насосно-компрессорным оборудованием) | |
| Инженер по техническому надзору (всех наименований) | |
| ***ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ*** | | | | |
| Начальник лаборатории | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер-химик | |
| Ведущий инженер /рентгеногаммаграфирования и просв.металлов/ | |
| Дефектоскопист рентгеногаммаграфирования | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| ***ГРУППА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО НАДЗОРА*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер по техническому надзору (всех наименований) | |
| Инженер-энергетик (по вторичным энергоресурсам) | |
| Инженер (по электрооборудованию) | |
| Инженер по техническому надзору (всех наименований) | |
| Инженер-инспектор (по электрооборудованию) | |
| Техник (по вторичным энергоресурсам) | |
| Лаборант химического анализа | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***ГРУППА УПРАВЛЕНИЯ НАДЕЖНОСТЬЮ*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер (всех наименований) | |
| **6** | **ЦЕХ №7** | | | | |  | |  | |  |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер | |
| Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| Заместитель начальника цеха (по водоснабжению) | |
| Заместитель начальника цеха по очистным сооружениям | |
| Инженер | |
| Механик цеха | |
| ***УЧАСТОК №1 /НЕФТЕЛОВУШКИ 1,2,3,4,5,6 ПРОМСТОКОВ 3,4/*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Инженер-технолог (очистных сооружений) | |
| Оператор товарный нефтеловушек (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| ***Группа по чистке промканализации, нефтеловушек, резервуаров и нефтеотделителей*** | | | | |
| Мастер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Чистильщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Водитель автомобиля г/п от 10 до 40 тн | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Водитель автомобиля г/п от 10 до 40 тн (спецмашина) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Водитель автомобиля дл. до 6 м. | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| ***Группа по обслуживанию установки по переработке нефтяных шламов*** | | | | |
| Мастер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Тракторист Т-40 | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Оператор товарный (по переработке нефтешламов) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| ***УЧАСТОК №2*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Начальник смены | |
| Машинист технологических насосов (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Слесарь-ремонтник (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***Насосная станция 1 подъема*** | | | | |
| Начальник станции | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Машинист технологических насосов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УЧАСТОК № 3/ОВ-3,4,5 градирни,н/отделитель*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Мастер (по ППВ) | |
| ***Узел оборотноговодоснабжения/ ОВ-3,4,5 градирни,н/отделитель*** | | | | |
| Машинист технологических насосов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор товарный | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Чистильщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***Насосная пожаротушения*** | | | | |
| Машинист технологических насосов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УСТАHОВКА БИОХИМИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ*** | | | | |
| Начальник установки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик установки | |
| Инженер-микробиолог | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| Слесарь по ремонту и обслуживанию биохимочистки | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| **7** | **ЦЕХ №8 (энергоцех)** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника цеха (по тепло-и воздухоснабжению) | |
| Заместитель начальника цеха (по электрооборудованию) | |
| Механик цеха | |
| ***ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ*** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер (всех наименований) | |
| Техник | |
| ***ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ*** | | | | |
| Начальник лаборатории | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***Группа испытаний и измерений*** | | | | |
| Мастер | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер по наладке и испытаниям | |
| Электромонтер по испытаниям и измерениям | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***Группа релейной защиты и промышленной автоматики*** | | | | |
| Мастер | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер по наладке и испытаниям | |
| Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***Группа КИП и телемеханики*** | | | | |
| Мастер | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер по наладке и испытаниям | |
| Электромонтер по испытаниям и измерениям | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УЧАСТОК ОПЕРАТИВНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Начальник смены | |
| Мастер | |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***ЭЛЕКТРОРЕМОНТНЫЙ УЧАСТОК*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер | |
| Техник по учету (ремонта электрооборудования) | |
| Кладовщик | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200 мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |  |
| Токарь | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитное средство для рук гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100 мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200 мл |  |
| Электрогазосварщик | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | 100 мл |  |
| Обмотчик элементов электрических машин | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200 мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |  |
| ***УЧАСТОК ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер | |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УЧАСТОК ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер по ремонту оборудования | |
| Аппаратчик химводоочистки /дежурный/ | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Слесарь-ремонтник (дежурный) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***УЧАСТОК ВОЗДУХОСНАБЖЕНИЯ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Машинист компрессорных установок (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***ГРУППА ЭНЕРГЕТИКОВ ЦЕХОВ*** | | | | |
| Ведущий инженер-энергетик (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| **8** | **ЦЕХ №9** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника цеха | |
| Механик цеха | |
| Главный сварщик | |
| Заведующий складом | |
| ***ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ БЮРО*** | | | | |
| Начальник бюро | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер-технолог | |
| Инженер-конструктор | |
| Инженер по проектно-сметной работе | |
| Техник (по вводу данных в учетную систему) | |
| ***ОТДЕЛ ПЛАНИРОВАНИЯ, ПОДГОТОВКИ И ПРОИЗВОДСТВА РЕМОНТНЫХ РАБОТ*** | | | | |
| Начальник отдела | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист |
| Ведущий инженер (всех наименований) |
| Инженер (всех наименований) |
| Экономист (по формированию ремонтного фонда) |
| ***УЧАСТОК N 1 ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ*** | | | | |
| Начальник участка | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер (по сварочным работам) |
| Старший мастер по ремонту технологических установок |
| Мастер по ремонту технологических установок |
| Подсобный рабочий | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | | 100мл |  |
| Слесарь по ремонту технологических установок | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Защитные средства комбинированного действия | | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | | 100мл |  |
| Электрогазосварщик | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | | 100 мл |  |
| ***УЧАСТОК №2 ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И МАШИННОГО ОБОРУДОВАНИЯ: НАСОСОВ, КОМПРЕССОРОВ, АРМАТУРЫ, ВЕНТСИСТЕМ*** | | | | |
| Начальник участка | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер (всех наименований) |
| Слесарь по ремонту технологических установок | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Защитные средства комбинированного действия | | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | | 100мл |  |
| Токарь  Токарь-расточник  Фрезеровщик  Шлифовщик | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл |  |
| Заливщик свинцово-оловянистых сплавов | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Кузнец на молотах и прессах |
| Машинист на молотах и прессах | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл |  |
| Электрогазосварщик | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | | 100 мл |  |
| Водитель автомобиля г/п от 3 до 10 тн (спецмашина) | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Подсобный рабочий | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | | 100мл |  |
| Балансировщик деталей и узлов | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл |  |
| ***Дежурная группа*** | | | | |
| Мастер | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Слесарь по ремонту технологических установок | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Защитные средства комбинированного действия | | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | | 100мл |  |
| Токарь | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | | 200мл |  |
| Электрогазосварщик | Мыло или жидкие моющие средства | | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | | 100 мл |  |
| ***ГРУППА МЕХАНИЗАЦИИ РАБОТ*** | | | | |
| Мастер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Диспетчер | |
| Водитель автомобиля г/п 220 тн (автокран)  Водитель автомобиля г/п 130 тн (автокран)  Водитель автомобиля г/п от 10 до 40 тн  Водитель автомобиля г/п 40 и более тн (автокран)  Водитель автомобиля дл. от 6 до 10 м.  Водитель автомобиля г/п до 6 тн  Тракторист МТЗ-82  Тракторист С-100 лебедка  Водитель погрузчика (125 л.с.)  Машинист гидроподъемника | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Слесарь-ремонтник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Слесарь-сантехник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) | 100мл |  |
| Кладовщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Термист на установках ТВЧ | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Электрогазосварщик | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | 100 мл |  |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УЧАСТОК №4*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер участка | |
| Маляр | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитное средство для рук комбинированного действия | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Каменщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Плотник | |
| Столяр | |
| Подсобный рабочий | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***ГРУППА ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ РЕМОНТОВ*** | | | | |
| Заведующий складом | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Менеджер (по ремонтам) | |
| Кладовщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| **9** | **ЦЕХ №10** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик цеха | |
| Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| Ведущий инженер-технолог | |
| Заместитель начальника цеха | |
| Инженер (сменный) | |
| Начальник смены | |
| Техник по учету | |
| Обходчик линейный | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| Подсобный рабочий | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***УЧАСТОК №1 НЕФТИ И СЫРЬЯ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Мастер (всех наименований) | |
| Слесарь-ремонтник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| Чистильщик (резервуаров от остатков нефтепродуктов) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***УЧАСТОК №2 БЕНЗИНОВ, ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА И СУГ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| Слесарь-ремонтник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***УЧАСТОК №3 ВЫСОКООКТАНОВЫХ БЕНЗИНОВ*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Оператор товарный (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| Слесарь-ремонтник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***УЧАСТОК №4 ТЕМНЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ И ЭСТАКАД НАЛИВА*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик участка | |
| Мастер (всех наименований) | |
| Слесарь-ремонтник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Учетчик (весовщик) (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор товарный (всех наименований) парка котельного топлива | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| Оператор товарный (всех наименований) эстакады сжиженных газов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор товарный (всех наименований) эстакады темных и светлых нефтепродуктов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Тракторист ДТ-75 (40л.с.) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| **10** | **ЦЕХ №11(ЦЗЛ)** | | | | |
| Начальник ЦЗЛ-начальник отдела технического контроля | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника ЦЗЛ - ОТК | |
| Начальник смены | |
| Инженер по качеству | |
| Инженер по метрологии | |
| Механик цеха | |
| Кладовщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| ***ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ*** | | | | |  |  | |
| Начальник лаборатории | |  |  | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника исследовательской лаборатории | |
| Инженер-лаборант | |
| Инженер 2 категории | |
| Инженер | |
| Лаборант химического анализа | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОHТРОЛЮ СТОЧHЫХ ВОД И ВОЗДУШHОЙ СРЕДЫ*** | | | | |
| Начальник лаборатории | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника лаборатории | |
| Инженер (всех наименований) | |
| Инженер-микробиолог | |
| Лаборант химического анализа (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***МОТОРНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ УЧАСТОК*** | | | | |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Машинист по моторным испытаниям топлива (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Слесарь по контрольно - измерительным приборам и автоматике | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | |
| Слесарь-ремонтник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***ТОВАРHАЯ ЛАБОРАТОРИЯ №1*** | | | | |
| Начальник лаборатории | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника лаборатории | |
| Инженер-лаборант | |
| Инженер (всех наименований) | |
| Лаборант химического анализа (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| ***ТОВАРHАЯ ЛАБОРАТОРИЯ №2*** | | | | |
| Начальник лаборатории | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника лаборатории | |
| Инженер-лаборант | |
| Инженер (всех наименований) | |
| Лаборант химического анализа (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| **11** | **Цех №12** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик | |
| Заместитель начальник цеха по эксплуатации | |
| Заместитель начальник цеха (по безопасности судоходства) | |
| Специалист | |
| Диспетчер (всех наименований) | |
| Таксировщик | |
| Техник по учету | |
| ***ГРУППА РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА*** | | | | |
| Капитан- механик (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| Моторист самостоятельного управления судовым двигателем  Матрос  Рулевой | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | 200мл | Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных |
| ***КОЛОННА АВТОМОБИЛЕЙ*** | | | | |
| Начальник автоколонны | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Водитель автомобиля  Водитель автомобиля г/п 40 и более тн  Водитель автомобиля г/п от 6 до 10 тн  Водитель автомобиля г/п до 6 тн  Водитель автомобиля г/п от 10 до 40 тн  Водитель автомобиля г/п до 3 тн  Водитель автомобиля дл. от 10 до 12 м. | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| ***КОЛОННА МЕХАНИЗМОВ*** | | | | |
| Водитель погрузчика (350 л.с.)  Водитель погрузчика (99 л.с.)  Водитель погрузчика (фронтального) (130 л.с.)  Машинист бульдозера (160 л.с.)  Машинист крана КЖДЭ (г/п 25 тн)  Машинист крана РДК (г/п 25 тн)  Машинист экскаватора (0,65 куб.м)  Машинист экскаватора (0,8 куб.м)  Машинист экскаватора (по погрузке элементарной серы) (2,5 куб.м)  Водитель погрузчика (60 л.с.)  Машинист бульдозера (90 л.с.)  Тракторист К-701 Р (300 л.с.)  Тракторист Т-150 К (175 л.с.) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| ***РЕМОHТHЫЙ УЧАСТОК*** | |  |  |  |
| Начальник участка | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Мастер (АЗС) | |
| Заведующий складом | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Слесарь по ремонту автомобилей /двигателей внутреннего сгорания/  Слесарь по ремонту автомобилей и механизмов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Аккумуляторщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства гидрофобного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл |  |
| Вулканизаторщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор заправочной станции | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Токарь | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Электрогазосварщик | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | 100 мл |  |
| **12** | **Цех № 14** | | | | |
| Начальник цеха | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель начальника цеха | |
| Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством | |
| Ведущий специалист (по работе с сервисными службами) | |
| Механик цеха | |
| Специалист | |
| Техник (по договорной работе) | |
| Техник-смотритель | |
| Подсобный рабочий | |
| Водитель автомобиля г/п до 3 тн | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 100мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл | В период проведения ремонтов обслуживающего транспортного средства |
| ***CКЛАДСКОЕ ХОЗЯЙСТВО*** | |  |  |  |
| Начальник хозяйства | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Экспедитор | |
| Мастер | |
| Специалист (по отгрузке металлолома) | |
| Мастер погрузочно-разгрузочных работ | |
| Заведующий центральным складом  Заведующий складом  Кладовщик  Кладовщик материального склада | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Такелажник (всех наименований)  Грузчик (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Подсобный рабочий /по проверке противогазов/ | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Слесарь-ремонтник  Резчик труб и заготовок | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Электрогазосварщик | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | 100 мл |  |
| ***РЕАГЕHТHОЕ ХОЗЯЙСТВО*** | | | | |
| Начальник реагентного х-ва | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Механик | |
| Мастер | |
| Заведующий складом (склад масел) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор товарный | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор товарный по отгрузке серы | |
| Оператор товарный (по приготовлению аммиачной воды) | |
| Слесарь-ремонтник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Защитные средства комбинированного действия | 100мл |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Чистильщик резервуаров | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Очищающие кремы, гели и пасты | 200мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Электрогазосварщик | | Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | 100 мл |  |
| **13** | **ГОСТИНИЦА** | | | | |
| Директор гостиницы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель директора гостиницы (по экономике) | |
| Главный инженер | |
| Администратор дежурный | |
| Старший администратор | |
| Заведующий хозяйством | |
| Специалист | |
| Подсобный рабочий | |
| Дежурный по этажу | |
| Аппаратчик химводоочистки /дежурный/ | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| Старшая горничная  Горничная (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Дворник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Кладовщик | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Оператор стиральных машин | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Слесарь-сантехник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средства для защиты бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) | 100мл |  |
| Столяр-плотник | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Уборщик производственных и служебных помещений (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Электрослесарь / дежурный/ | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| **14** | **САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ** | | | | |
| Главный врач | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный инженер | |
| Специалист | |
| Экономист | |
| Врач - специалист (гирудотерапевт) | |
| Врач - специалист (терапевт) | |
| Культорганизатор | |
| Медицинская сестра (диетическая) | |
| Медицинская сестра (по массажу) | |
| Медицинская сестра (физиотерапевтического кабинета) | |
| Медицинская сестра (процедурная) | |
| Старшая медицинская сестра | |
| Медицинская сестра (постовая) | |
| Дежурный по этажу | |
| Инструктор по лечебной физкультуре | |
| Заведующий хозяйством | |
| Медицинская сестра (водолечебницы)    Медицинская сестра (гидромассажа) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Кастелянша | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Подсобный рабочий | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Грузчик  Подсобный рабочий  Рабочий зеленого хозяйства  Сторож | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |  |
| Санитарка (водолечебницы) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства |  |
| Средство гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100мл |  |
| Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100мл |  |
| **15** | **РУКОВОДСТВО ЗАВОДА** | | | | |
| Генеральный директор | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Первый заместитель генерального директора – директор технический | |
| Заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам | |
| Заместитель генерального директора по развитию | |
| Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды | |
| Заместитель генерального директора-директор по экономике и финансам | |
| Заместитель генерального директора по МТО, транспорту и общим вопросам | |
| Заместитель генерального директора – начальник управления по капитальному строительству | |
| Заместитель генерального директора по экономической безопасности - начальник управления экономической безопасности | |
| Заместитель директора технического по производству | |
| **16** | **ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ** | | | | |
| Помощник генерального директора по правовым вопросам – начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный юрисконсульт | |
| Ведущий юрисконсульт | |
| **17** | **УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ** | | | | |
| Управляющий делами | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный специалист | |
| Ведущий специалист | |
| Специалист (всех наименований) | |
| Инспектор | |
| Заведующий архивом | |
| Секретарь руководителя | |
| **18** | **СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ** | | | | |
| Начальник службы-пресс-секретарь | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (всех наименований) | |
| **19** | **ОТДЕЛ НОРМАТИВНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БИЗНЕСА** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист | |
| **20** | **ОТДЕЛ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (по реагированию на ЧС) | |
| Старший специалист гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций | |
| Специалист гражданской обороны и ЧС (дежурный) | |
| Инженер | |
| **21** | **ОТДЕЛ ПО МОБИЛИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| Инспектор по воинскому учету и бронированию | |
| **22** | **СЕКТОР ПО РЕЖИМНО-СЕКРЕТНОЙ РАБОТЕ** | | | | |
| Ведущий специалист | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| **23** | **СЕКТОР КОНТРОЛЯ КОНТРАКТОВАНИЯ И СОБЛЮДЕНИЯ ПРОЦЕДУР** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Специалист (всех наименований) | |
| **24** | **ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер (всех наименований) | |
| Инженер | |
| Экономист (по работе с контрагентами) | |
| ***СЕКТОР ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ*** | | | | |
| Диспетчер старший | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Диспетчер | |
| ***СЕКТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ*** | | | | |
| Инженер (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер-технолог | |
| ***СЕКТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий экономист (всех наименований) | |
| Экономист (всех наименований) | |
| **25** | **ТЕХНИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ** | | | | |
| Главный технолог-начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель главного технолога (всех наименований) | |
| Заместитель начальника отдела | |
| Инженер по качеству (стандартизации) | |
| Ведущий инженер - технолог | |
| Инженер – технолог (всех наименований) | |
| Инженер (всех наименований) | |
| **26** | **ОТДЕЛ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА** | | | | |
| Главный энергетик - начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (всех наименований) | |
| Специалист (всех наименований) | |
| Инженер-энергетик (всех наименований) | |
| Инженер-технолог | |
| **27** | **ОТДЕЛ АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИИ** | | | | |
| Главный метролог – начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (всех наименований) | |
| ***ГРУППА МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА*** | | | | |
| Руководитель группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер по метрологии (всех наименований) | |
| ***ГРУППА АСУТП*** | | | | |
| Ведущий инженер (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| ***ГРУППА КИП*** | | | | |
| Ведущий инженер (всех наименований) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер (всех наименований) | |
| **28** | **ОТДЕЛ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА** | | | | |
| Главный механик – начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заместитель главного механика (всех наименований) | |
| Инженер-механик | |
| **29** | **СЛУЖБА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (ИТ) И СВЯЗИ** | | | | |
| Начальник службы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Менеджер по системам связи | |
| Ведущий специалист (всех наименований) | |
| **30** | **УПРАВЛЕНИЕ ПО КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ** | | | | |
| ***ОТДЕЛ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ ЗА КАПИТАЛЬНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ*** | | | | |
| Заместитель начальника управления по капитальному строительству- начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***СЕКТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер(всех наименований) | |
| Инженер (всех наименований) | |
| Инженер по надзору за строительством (всех наименований) | |
| ***СЕКТОР ГЕНПЛАНА*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер | |
| Инженер | |
| ***СЕКТОР ОБЪЕКТОВ ПОДДЕРЖАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер | |
| Инженер по надзору за строительством (всех наименований) | |
| ***ОТДЕЛ ПРОЕКТНОЙ И ТЕХНИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ*** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер (всех наименований) | |
| Инженер (всех наименований) | |
| Архивариус | |
| ***ОТДЕЛ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И МОДЕРНИЗАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ*** | | | | |
| Заместитель начальника управления по капитальному строительству- начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер | |
| Инженер (всех наименований) | |
| Инженер по надзору за строительством (всех наименований) | |
| **31** | **ОТДЕЛ ПЛАНИРОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***СЕКТОР ПЛАНИРОВАНИЯ И ОТЧЕТНОСТИ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Специалист (всех наименований) | |
| Инженер | |
| ***СЕКТОР РАБОТЫ С КОНТРАГЕНТАМИ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (по закупкам) | |
| Специалист (по договорной работе) | |
| Экономист | |
| ***СМЕТНОЕ БЮРО*** | | | | |
| Начальник бюро | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер по проектно-сметной работе | |
| Инженер по проектно-сметной работе (всех наименований) | |
| **32** | **ОТДЕЛ КОМПЛЕКТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЕМ И МАТЕРИАЛАМИ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер по комплектации оборудования | |
| Инженер по комплектации оборудования | |
| Экономист | |
| **33** | **ОТДЕЛ МОДЕЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер | |
| Ведущий специалист | |
| Инженер | |
| **34** | **КАЗНАЧЕЙСКО-ФИНАНСОВАЯ СЛУЖБА** | | | | |
| Начальник службы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***СЕКТОР РАСЧЕТОВ И ПЛАТЕЖЕЙ*** | | | | |  | |  | |  |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий экономист (всех наименований) | |
| Специалист | |
| Экономист | |
| ***СЕКТОР БЮДЖЕТИРОВАНИЯ*** | | | | |
| Ведущий экономист | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***СЕКТОР КОНТРОЛЯ И ВВОДА ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Специалист | |
| **35** | **ОТДЕЛ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер | |
| Ведущий технолог | |
| Ведущий механик | |
| Ведущий энергетик | |
| **36** | **ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный специалист | |
| Ведущий экономист (всех наименований) | |
| Ведущий специалист | |
| Экономист по планированию | |
| ***СЕКТОР ЗАКУПОК РАБОТ И УСЛУГ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (по закупкам работ и услуг) | |
| **37** | **НАЛОГОВЫЙ СЕКТОР** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный специалист | |
| Ведущий специалист | |
| Специалист (по налогам) | |
| **38** | **ОТДЕЛ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер (всех наименований) | |
| Инженер по внедрению новой техники и технологии | |
| Переводчик | |
| Специалист (по договорной работе) | |
| **39** | **ОТДЕЛ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный специалист (всех наименований) | |
| Ведущий специалист (всех наименований) | |
| **40** | **УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА** | | | | |
| Начальник управления | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА*** | | | | |  | |  | |  |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист | |
| Специалист по охране труда (по работе с подрядными организациями) | |
| Специалист по охране труда | |
| Специалист по охране труда(по ИСУ ПБОТОС) | |
| Специалист | |
| ***ОТДЕЛ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ*** | | | | |  | |  | |  |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист | |
| Специалист по промышленной безопасности | |
| Специалист | |
| ***СЕКТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист | |
| ***СЕКТОР ПОЖАРНОЙЦ БЕЗОПАСНОСТИ*** | | | | |  | |  | |  |
| Начальник сектора | |  |  |  |
| Ведущий специалист по пожарной безопасности | |
| Инженер (по пожарной безопасности) | |
| **41** | **ОТДЕЛ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист | |
| Ведущий инженер (всех наименований) | |
| Инженер (всех наименований) | |
| **42** | **СЕКТОР ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ** | | | | |
| Инженер по безопасности движения | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| **43** | **ОТДЕЛ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Заведующий хозяйством | |
| Кладовщик | |
| Подсобный рабочий (всех наименований) | |
| **44** | **УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ** | | | | |
| Начальник управления | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***ОТДЕЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБОРУДОВАНИЕМ*** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (всех наименований) | |
| Ведущий инженер по драгоценным металлам и драгоценным камням | |
| Ведущий специалист (по отчетности) | |
| ***ГРУППА НЕФТЕАППАРАТУРЫ*** | | | | |
| Ведущий инженер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| ***ГРУППА НАСОСНО-КОМПРЕССОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ*** | | | | |
| Ведущий инженер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| ***ГРУППА КИП и А*** | | | | |
| Ведущий инженер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| ***ГРУППА ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ*** | | | | |
| Ведущий инженер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| ***ГРУППА ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ*** | | | | |
| Ведущий инженер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Инженер | |
| **ОТДЕЛ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Экономист | |
| Специалист (всех наименований) | |
| ***СЕКТОР ПЛАНИРОВАНИЯ, АНАЛИЗА И ОТЧЕТНОСТИ*** | | | | |
| Ведущий специалист | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Экономист | |
| ***ГРУППА КАТАЛИЗАТОРНО-ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИИ ГСМ*** | | | | |
| Ведущий экономист | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Экономист | |
| Специалист | |
| ***ГРУППА ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ, ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ И МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ*** | | | | |
| Ведущий экономист | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист | |
| Экономист | |
| Специалист | |
| **45** | **БЮРО ПРОПУСКОВ** | | | | |
|  | Начальник бюро пропусков | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
|  | Дежурный бюро пропусков | |
| **46** | **УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ** | | | | |
| Главный специалист по организации охраны объектов | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный специалист по информационно-аналитической работе и кадровой безопасности | |
| ***ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ* *БЕЗОПАСНОСТИ*** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный специалист - заместитель начальника отдела | |
| Главный специалист (всех наименований) | |
| ***ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ*** | | | | |
| Заместитель начальника управления экономической безопасности - начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Главный специалист - заместитель начальника отдела | |
| Главный специалист (всех наименований) | |
| Специалист | |
| **47** | **ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Специалист (по мотивации персонала) | |
| Инженер по организации и нормированию труда | |
| Ведущий специалист | |
| Инженер по организации труда | |
| Главный экономист по труду | |
| ***СЕКТОР ПО УЧЕТУ И ОТЧЕТНОСТИ*** | | | | |
| Старший специалист (по учету) | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Специалист (по учету) | |
| **48** | **ОТДЕЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист по подбору и адаптации персонала | |
| Старший специалист по учету персонала и управлению талантами | |
| Специалист по учету персонала | |
| **49** | **ОТДЕЛ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист по реализации программ развития персонала | |
| Старший специалист по молодежной политике и оценке персонала | |
| Старший специалист по обучению персонала и отчетности | |
| Специалист по обучению персонала | |
| **50** | **ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ** | | | | |
| Начальник отдела | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий специалист (по личному страхованию и промышленной медицине) | |
| Специалист (по санаторно-курортному лечению и профилактике здоровья) | |
| Специалист (по пенсионным программам) | |
| Специалист | |
| ***СЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ И ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ*** | | | | |
| Начальник сектора | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Специалист | |
| **51** | **БЮРО ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ** | | | | |
| Начальник бюро | |  |  |  |
| Заместитель начальника бюро | |
| Ведущий специалист(всех наименований) | |
| ***ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ГРУППА*** | | | | |  | |  | |  |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер-проектировщик | |
| Инженер-проектировщик | |
| Инженер | |
| ***МЕХАНИЧЕСКАЯ ГРУППА*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер-проектировщик | |
| Инженер-проектировщик | |
| ***СТРОИТЕЛЬНАЯ ГРУППА*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер-проектировщик | |
| Инженер-проектировщик (всех наименований) | |
| ***ТЕХНИЧЕСКИЙ АРХИВ И ОФОРМЛЕНИЕ*** | | | | |
| Инженер | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| ***ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ ГРУППА*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер-проектировщик | |
| Инженер-проектировщик | |
| ***ГРУППА КИП и А*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер-проектировщик | |
| Инженер-проектировщик | |
| ***СМЕТНАЯ ГРУППА*** | | | | |
| Начальник группы | | Мыло или жидкие моющие средства | 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | не выдается непосредственно работнику, а обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом |
| Ведущий инженер по проектно-сметной работе | |
| Инженер по проектно-сметной работе | |