

СОГЛАСОВАНО

Председатель МПО ОАО «НК «Роснефть»

Е.В. Черепанов.



УТВЕРЖДЕН

Постановлением 37 Внеочередной конференции Первичной профсоюзной организации Акционерного общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» 12.07.2016г.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»

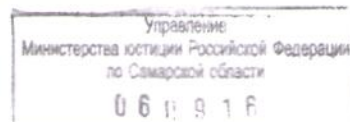
УСТАВ

Первичной профсоюзной организации
Акционерного общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Управление Министерства юстиции



г. Самара
2016 г.



Статья 1. Общие положения

1. Настоящий Устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовой статус Первичной профсоюзной организации Акционерного Общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Первичная профсоюзная организация). Сокращенное наименование Первичной профсоюзной организации – ППО АО «КНПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

2. Первичная профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Первичной профсоюзной организации, работающих в организации нефтегазового комплекса, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Акционерного Общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» ПАО «НК «Роснефть» (далее – Компания) и действующей на территории Компании.

3. Первичная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих органов Профсоюза;

4. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними Первичная профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза;

5. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом. Организационно-правовая форма первичной профсоюзной организации – общественная организация. Первичная профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе. Права юридического лица от имени Первичной профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением профсоюзного комитета. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа (профсоюзного комитета) первичной профсоюзной организации и местонахождение первичной профсоюзной организации - Российская Федерация, Самарская область, город Самара;

6. Первичная профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Первичной профсоюзной организации и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Первичной профсоюзной организации и настоящим уставом;

7. Первичная профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику, зарегистрированную в установленном порядке;

8. Вопросы приёма в члены Первичной профсоюзной организации, учёта членов Первичной профсоюзной организации, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Первичной профсоюзной организации регулируются Уставом и локальными нормативными актами Первичной профсоюзной организации.

Статья 2. Принципы деятельности Первичной профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации являются: добровольность вступления в Первичной профсоюзной организации, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Первичной профсоюзной организации за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза;

2. В Первичной профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели Первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации, состоящих на учете (далее – члены Первичной профсоюзной организации), способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Первичной профсоюзной организации и их семей;

Статья 4. Предмет и задачи деятельности Первичной профсоюзной организации

Предметом деятельности Первичной профсоюзной организации через свои органы является:

1. Представление и защита прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Первичной профсоюзной организации, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассмотрение и ответ по существу на обращения членов Первичной профсоюзной организации;

2. Осуществление полномочий, предусмотренных законодательством о профсоюзах;

3. Участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организация и проведение забастовки, собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и другие коллективных действий в соответствии с федеральным законом;

4. Выступление с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участие в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;

6. Защита прав членов Первичной профсоюзной организации свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных

условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации;

7. Участие в формировании государственной политики занятости, предложение мер по социальной защите членов Первичной профсоюзной организации, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществление контроля за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

8. Осуществление в интересах членов Профсоюза взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

9. Внесение работодателю предложений о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

10. Ведение коллективных переговоров, участие в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, осуществление контроль за их выполнением;

11. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращение к ним с требованиями об устранении этих нарушений;

12. Организация санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, спортивных мероприятий и проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы;

13. Осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

14. Осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

15. Участие в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

16. Осуществление через технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза контроля за состоянием охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды;

17. Участие в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха. Добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений;

18. Участие в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

19. Свободное распространение информацию о своей деятельности;

20. Учреждение средств массовой информации и осуществление издательской деятельность;

21. Предъявление работодателям, их объединениям требований по социально-трудовым вопросам;

22. Осуществление деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

23. Управление профсоюзным бюджетом, создание фондов солидарности, забастовочных, страховых, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также других фондов;



24. Вправе осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация, как социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан; оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

деятельность, направленная на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

Для осуществления уставных целей Первичная профсоюзная организация решает следующие задачи:

1. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи цеховым профсоюзным организациям, а также правовую помощь членам: оказывает материальную помощь членам Первичной профсоюзной организации в порядке, установленном внутренними документами Первичной профсоюзной организации, утвержденными Профсоюзным комитетом;

2. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

3. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

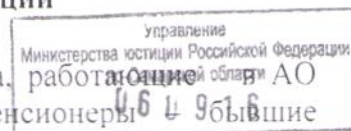
4. Осуществляет контроль за соблюдением цеховыми профсоюзными организациями законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, Устава Межрегиональной профсоюзной организации, решений съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума;

5. Осуществляет координацию и руководство цеховыми профсоюзными организациями и их выборными органами, оказывает им методическую, организационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов;

6. Участвует в реализации программ развития Компании. Принимает действенные меры по повышению производительности труда на основе укрепления трудовой дисциплины, соблюдения требований техники безопасности, охраны труда и его эргономичности.

Статья 5. Члены Первичной профсоюзной организации

1. Членами Первичной профсоюзной организации могут быть лица, работающие на «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод», неработающие пенсионеры



работники, ушедшие на пенсию, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, если они признают и выполняют Устав.

Статья 6. Права членов Первичной профсоюзной организации

Член Первичной профсоюзной организации имеет право:

1. На защиту его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;
3. Получать информацию о деятельности Первичной профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов, знакомиться с бухгалтерской и иной документацией, путем направления запроса Председателю Первичной профсоюзной организации;
4. Участвовать в управлении делами Первичной профсоюзной организации, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами;
5. Свободно обсуждать на конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы первичной профсоюзной организации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;
6. Обращаться за защитой в орган первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или в вышестоящие профсоюзные органы и требовать рассмотрения по существу своего обращения;
7. Присутствовать (лично) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения (согласия) на увольнение по инициативе работодателя;
8. Выйти из Первичной профсоюзной организации в любое время по своему усмотрению;

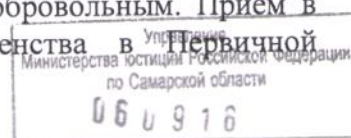
Статья 7. Обязанности членов Первичной профсоюзной организации

Член обязан:

1. Выполнять требования Устава Первичной профсоюзной организации;
2. Встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;
3. Осуществлять права члена Первичной профсоюзной организации лично;
4. Участвовать в принятии решений, без которых Первичная профсоюзная организация не может продолжать свою деятельность в соответствии с Законом, если участие необходимо для принятия таких решений;
5. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
6. Ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы (далее – членские взносы) в установленном размере и порядке;
7. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных коллективным договором и иными соглашениями, заключенными Первичной профсоюзной организацией;
8. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред Первичной профсоюзной организации и ущемляющих их интересы, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Профсоюза;
9. Поддерживать коллективные действия Первичной профсоюзной организации, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Первичной профсоюзной организации;

Статья 8. Прием в члены Первичной профсоюзной организации

1. Членство в Первичной профсоюзной организации является добровольным. Прием в члены Первичной профсоюзной организации и прекращение членства в Первичной профсоюзной организации производится в индивидуальном порядке.



Решение о приеме в члены Первичной профсоюзной организации принимается по личному письменному заявлению вступающего на заседании профсоюзного комитета.

2. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Первичной профсоюзной организации.

3. Лицу, вступающему в Первичную профсоюзную организацию, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом, и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Первичной профсоюзной организации, а при необходимости – разъяснено их содержание.

Статья 9. Прекращение членства в Первичной профсоюзной организации

Членство в Первичной профсоюзной организации прекращается в случаях:

1. выхода из Первичной профсоюзной организации по собственному желанию (по личному письменному заявлению);
2. исключения из Первичной профсоюзной организации;
3. неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд;
4. смерти члена Первичной профсоюзной организации или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.
5. Решение о прекращении членства в Первичной профсоюзной организации принимается на заседании профсоюзного комитета.

Статья 10. Права Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;
2. участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
3. вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
4. участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутри профсоюзной деятельности;
5. обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
6. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;
7. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;
8. пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;
9. использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
10. ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;
11. осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

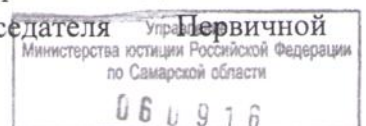
Статья 11. Обязанности Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом профсоюзной организации;
2. перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов порядком, сроками и размерами;
3. заключать в установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;
4. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
5. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;
6. информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;
7. вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;
8. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
9. не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;
10. исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 12. Органы Первичной профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом управления Первичной профсоюзной организации является Конференция;
2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет;
3. Срок полномочий профсоюзного комитета составляет пять лет;
4. Единственное решение, которое может быть принято профсоюзным комитетом после окончания срока полномочий - решение о созыве Конференции Первичной профсоюзной организации для избрания новых коллегиальных органов;
5. Единоличным исполнительным выборным органом Первичной профсоюзной организации является председатель Первичной профсоюзной организации. Председатель Первичной профсоюзной организации и его заместители (при их наличии) избираются на срок полномочий профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации, являются членами профсоюзного комитета и участвуют в работе Конференции Первичной профсоюзной организации с правом голоса;
6. Заместители председателя Первичной профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя Первичной профсоюзной организации - выполняют его обязанности;



7. Контрольно-ревизионным органом Первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 13. Компетенция Конференции

Исключительная компетенция Конференции Первичной профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;
2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;
3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;
4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от цеховых профсоюзных организаций, входящих в структуру Первичной профсоюзной организации;
5. Утверждает устав Первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
6. Устанавливает размер, порядок уплаты, срок перечисления членских и иных имущественных взносов;
7. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;
8. Избирает председателя Первичной профсоюзной организации, досрочно прекращает его полномочия;
9. Избирает заместителей председателя Первичной профсоюзной организации, досрочно прекращает его полномочия;
10. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию Первичной профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;
11. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации;
12. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности Первичной профсоюзной организации;
13. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;
14. Решает иные вопросы, отнесенные действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции высшего органа управления.

Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять иные функции, в соответствии с действующим законодательством, Уставом и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

Первичная профсоюзная организация вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к исключительной компетенции) иным выборным органам Первичной профсоюзной организации (профсоюзному комитету, председателю) в соответствии с Уставом.

Статья 14. Правомочность Конференции

1. Конференция Первичной профсоюзной организации правомочна, если на ней присутствует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру цеховых профсоюзных организаций.

Статья 15. Решение о созыве очередной Конференции

1. Очередная Конференция Первичной профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий;



2. О созыве очередной Конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения;

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной Конференции Первичной профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 16. Решение Конференции. Форма голосования

1. Решения Конференции Первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) делегатов, присутствующих на конференции, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения Конференции Первичной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов, присутствующих на конференции;

3. Решения Конференции принимаются в форме постановлений, ход конференции и все решения оформляются в виде протокола.

4. Форма голосования (открытое или тайное) определяется Конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием;

Статья 17. Внеочередная Конференция. Решение о ее проведении

1. Внеочередная Конференция Первичной профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета;

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередную Конференцию Первичной профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений Первичной профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета и (или) председателя Первичной профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации;

3. О созыве внеочередной Конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.

Статья 18. Протокол Конференции

1. Протокол Конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия Конференции и подписывается председателем рабочего президиума и членами секретариата Конференции;

2. В протоколе Конференции указываются:

дата, время и место его проведения;

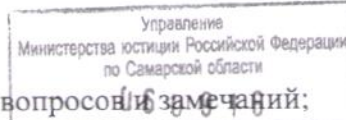
общее число делегатов Конференции;

сведения о наличии кворума: число делегатов Конференции, принимающих участие в Конференции;

сведения о рабочих органах - рабочем президиуме, секретариате конференции, мандатной и счетной комиссиях;

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросы и замечаний;

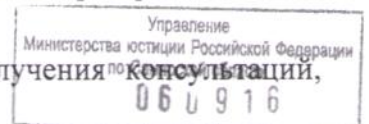


результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;
сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
существо принятых решений.

Статья 19. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий осуществляет между Конференциями руководство текущей деятельностью Первичной профсоюзной организации, организует и контролирует выполнение решений Конференции;
2. Осуществляет права юридического лица от имени Первичной профсоюзной организации и исполняет его обязанности;
3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета (не органы Первичной профсоюзной организации) по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;
4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет переговоры с работодателем, заключает коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
5. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией, в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, охраны труда, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;
6. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, соглашениями, либо предварительно согласовывает его;
7. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;
8. Представляет и защищает права и интересы членов профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
9. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;
10. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;
11. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутри профсоюзной деятельности;
12. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения помощи и поддержки в своей работе;



13. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

14. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

15. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Первичной профсоюзной организации;

16. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателем взносов членов Профсоюза (членских взносов).

17. Созывает конференции Первичной профсоюзной организации.

18. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию Первичной профсоюзной организации от входящих в структуру профсоюзных организаций;

19. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата Первичной профсоюзной организации, принимает решение об адресе первичной профсоюзной организации;

20. Утверждает должностной оклад председателя Первичной профсоюзной организации, его заместителей и определяет основные положения трудовых договоров с ними;

21. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

22. Утверждает локальные нормативные акты Первичной профсоюзной организации;

23. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

24. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

25. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам Первичной профсоюзной организации (председателю) в соответствии с Уставом Первичной профсоюзной организации;

26. Разъясняет нормы Устава Первичной профсоюзной организации, решения принимаемые на Конференции, локальные нормативные акты Первичной профсоюзной организации.

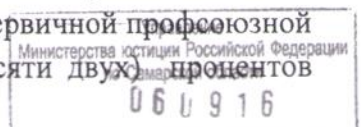
Статья 20. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Профсоюзный комитет избирается сроком на пять лет (доизбирается) Конференцией Первичной профсоюзной организации;

2. Решение Конференции Первичной профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов присутствующих делегатов конференции;

3. С членами профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации-освобожденными выборными профсоюзными работниками заключаются срочные трудовые договоры, основные положения которых определяются в порядке, установленном для председателя профсоюзной организации и его заместителей;

3. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Конференции Первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов присутствующих делегатов Конференции;



4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Конференции Первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов присутствующих делегатов конференции;

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий;

6. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена профсоюзного комитета, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления профсоюзному комитету;

7. Доизбрание членов профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции Первичной профсоюзной организации.

Статья 21. Заседания профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем Первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов;

2. Заседание профсоюзного комитета ведет один из его членов, как правило, председатель Первичной профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие);

3. Решение профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) присутствующих на заседании его членов. Решения профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов присутствующих на заседании его членов;

4. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются;

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием;

6. Решение профсоюзного комитета может приниматься посредством заочного голосования, (за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции) порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом;

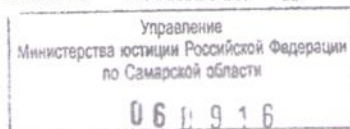
7. Заседания могут проводиться опросным путем или в формате видеоконференций.

Статья 22. Компетенция председателя Первичной профсоюзной организации

Председатель Первичной профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений Конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Ведет заседания профсоюзного комитета (по его решению);

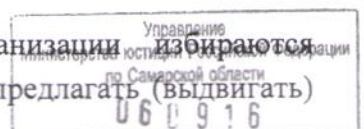


3. Действует без доверенности от имени Первичной профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;
4. Подписывает от имени Первичной профсоюзной организации иски в суд;
5. Выдает доверенности на действия от имени Первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности Первичной профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;
8. Распределяет обязанности между заместителями председателя Первичной профсоюзной организации;
9. Утверждает штатное расписание работников аппарата Первичной профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;
10. Руководит работой аппарата Первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;
11. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата Первичной профсоюзной организации;
12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Первичной профсоюзной организации;
13. Организует работу по учету и сохранности документов Первичной профсоюзной организации;
14. Подписывает Коллективный договор в организации от имени работников;
15. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа Первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
16. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Первичной профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями Конференции, профсоюзного комитета;
17. В отсутствие председателя Первичной профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними. Заместитель председателя действует от имени организации по доверенности, выданной председателем первичной профсоюзной организации. При отсутствии заместителей председателя Первичной профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя Первичной профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.
18. Заместитель председателя осуществляет функции по ведению кадрового учета аппарата и является ответственным лицом за ведение и хранение трудовых книжек.

Статья 23. Избрание председателя Первичной профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

Председатель Первичной профсоюзной организации избирается Конференцией сроком на пять лет;

2. Заместители председателя Первичной профсоюзной организации избираются Конференцией сроком на пять лет. При этом преимущественное право предлагать (выдвигать)



кандидатуры заместителей председателя Первичной профсоюзной организации принадлежит председателю Первичной профсоюзной организации;

3. Председателем и заместителем председателя Первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий, как правило, на учете в данной Первичной профсоюзной организации;

4. Решение Конференции Первичной профсоюзной организации об избрании председателя Первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов присутствующих делегатов Конференции (пункт 2 статьи 16);

5. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Первичной профсоюзной организации, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов, принимающих участие в работе Конференции, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Первичной профсоюзной организации, его заместителей более двух раз подряд не допускается.

При этом в исключительных случаях в работе Конференции может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

6. С председателем Первичной профсоюзной организации, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются профсоюзным комитетом.

От имени Первичной профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

- с председателем – член Профсоюза, уполномоченный Конференцией;
- с заместителем председателя – председатель Первичной профсоюзной организации;

7. Досрочное прекращение полномочий председателя Первичной профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке.

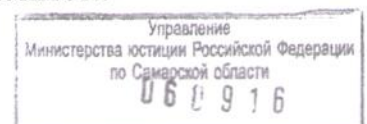
При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Первичной профсоюзной организации, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие;

8. Председатель Первичной профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя Первичной профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с Первичной профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления профсоюзному комитету (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия председателя Первичной профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с Первичной профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 24. Ответственность председателя и заместителей председателя Первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета



1. Председатель и заместители председателя Первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета осуществляя свои права и исполняя обязанности должны действовать в интересах Первичной профсоюзной организации разумно и добросовестно;

2. Председатель и заместители председателя Первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Первичной профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза. Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании;

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Первичной профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

Статья 25. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования

1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность;

2. Имущество Первичной профсоюзной организации составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;

земельные участки, здания, строения, сооружения;

санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Первичной профсоюзной организации;

3. Источниками формирования имущества Первичной профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации

Статья 26. Владение, пользование и распоряжение имуществом Первичной профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Первичной профсоюзной организации;

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается;

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Первичной профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование;

3. Первичная профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленным законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Первичной профсоюзной организации и учитываются отдельно;

4. Первичная профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

5. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации действуют без образования юридического лица и наделяются имуществом первичной профсоюзной организации. Имущество структурных подразделений первичной профсоюзной организации учитывается на отдельном балансе и на балансе первичной профсоюзной организации.

Статья 27. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации. Срок ее полномочий

1. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации избирается Конференцией Первичной профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

Статья 28. Избрание контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется Конференцией Первичной профсоюзной организации;

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата Первичной профсоюзной организации;

3. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии (не органы первичной профсоюзной организации). Форма голосования определяется комиссией;

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссий Первичной профсоюзной организации (далее, если не оговорено особо, – комиссии) может участвовать в работе

Министерства юстиции Российской Федерации
по Сахалинской области

соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Статья 29. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий Первичной профсоюзной организации. Доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически: в случае прекращения членства в Профсоюзе, при возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 23 настоящего Устава;
2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, Конференцией Первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе;
3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной Конференции Первичной профсоюзной организации.

Статья 30. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом Первичной профсоюзной организации, а также решениями соответствующих высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Первичной профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:
 - исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
 - финансовых документов;
 - своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
 - правильности и рациональности расходования денежных средств;
 - ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
 - законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;
 - порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;
 - порядка и состояния учета членов Профсоюза;
 - порядка ведения делопроизводства;
 - выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций;
2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами Первичной профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах;
3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц Первичной профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки);
4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, Конференцией Первичной профсоюзной организации, которая созывается по требованию комиссии;

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии. Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом;

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением Конференции, а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения Первичной профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза;

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза);

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения;

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа Первичной профсоюзной организации на ближайшем заседании;

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств Первичной профсоюзной организации.

Статья 31. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации

1. Комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой Первичной профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

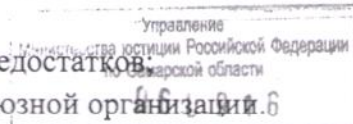
требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников Первичной профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередной Конференции Первичной профсоюзной организации.



2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности; при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой Первичной профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

3. По предложению Совета Межрегиональной профсоюзной организации, по согласованию и с участием комиссии Первичной профсоюзной организации, комиссией Межрегиональной профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения Первичной профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 32. Решения контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии;

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

Статья 33. Реорганизация Первичной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация Первичной профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим Уставом;

2. Решение о реорганизации Первичной профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Конференцией Первичной профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов присутствующих делегатов конференции;

Решение о реорганизации Первичной профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) Конференцией Первичной профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа;

3. Имущество Первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Статья 34. Ликвидация Первичной профсоюзной организации – юридического лица

1. Ликвидация Первичной профсоюзной организации – юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим Уставом;

При этом не влечёт автоматической ликвидации Первичной профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала Первичная профсоюзная организация;

2. Ликвидация Первичной профсоюзной организации – юридического лица влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам. При этом Первичная профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом;

3. Решение о ликвидации Первичной профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается Конференцией Первичной профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов присутствующих делегатов конференции;

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Первичной профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом Первичной профсоюзной организации, в соответствии с решением конференции о ликвидации Первичной профсоюзной организации, а в спорных случаях – решением суда;

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Первичной профсоюзной организации может быть принято судом;

6. В случае если деятельность Первичной профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами;

7. Первичная профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

Статья 35. Внесение изменений в Устав первичной профсоюзной организации

1. Изменения и дополнения в Устав Первичной профсоюзной организации вносятся Конференцией в соответствии с действующим законодательством РФ и подлежат государственной регистрации.

Председатель Умар М.Н.Угай

печатью АТ/регистр

Начальник С.В. Быстревский
Специалист Отдела регистрации Сериков

